

JORNADA DE TRABAJO
“OCUPACIÓN LABORAL Y CAPACITACIÓN
26-03-09

Sr. Laserna: Buenos días, en nombre del Presidente de este Concejo Deliberante quiero agradecer profundamente la presencia de todos ustedes en este Recinto. Realmente queremos destacar en principio la actitud del concejal Abud de haber tomado esta iniciativa que tanto nos importa a todos, tanto nos preocupa a todos, una temática tan importante como es en nuestro partido principalmente lo que tiene que ver con la ocupación laboral, con la inserción laboral y por supuesto con la reinserción laboral de los trabajadores. Fundamentalmente agradecer a los funcionarios presentes, a los concejales, diputada Vilma Baragiola, a las Asociaciones Profesionales, a la Asociación Argentina del Derecho del Trabajo, Filial Mar del Plata. Encontramos aquí presentes hoy demuestra evidentemente que la problemática que tiene que ver con la educación para el trabajo, con generar una ciudad con igualdad de oportunidades para todos con acceso a las posibilidades, es evidentemente una preocupación de todos los sectores, de todos los bloques políticos y tiene que ser tomado fundamentalmente como una cuestión de Estado que nos hermane a todos para trabajar conjuntamente en algo que tiene que ver con generar una ciudad más justa y más igualitaria y que tiene que ver con generar mayores posibilidades para toda la gente que vive en nuestra ciudad y para toda la gente que piensa que esta ciudad debe seguir creciendo y debe seguir brindando muchísimas oportunidades para todos nosotros. Así que muchísimas gracias, concejal Abud le voy a dar la palabra y nuevamente felicitarlo y agradecerle por esta iniciativa.

Sr. Abud: Bueno muchas gracias. Quiero aclarar, que la iniciativa la ha tenido una Comisión integrada por todos los bloques del Concejo. En este caso me toca ser el Presidente de Promoción y Desarrollo, la misma palabra lo dice Promoción y Desarrollo de la ciudad. Estuvimos conversando con todos los miembros de esta Comisión, les pareció interesante poder acercar a todas las Cámaras que representan en la ciudad de Mar del Plata, el trabajo, la producción, el crecimiento de la ciudad. Aparte de esto, la gente de Producción de la Municipalidad, también nos han acercado algunos datos. Hemos conversado y pedimos disculpas no pueda estar presente hoy el ingeniero Tetamanti, por tener que viajar, hay representantes de él que están acompañándonos. Por otro lado hemos invitado a escuelas técnicas, porque como se sabe hace unos cuantos años en la ciudad de Mar del Plata se están haciendo promociones en las escuelas para poder acompañar a gente que se encuentra desocupada y poder darle una formación técnica en algunos oficios para que integren el trabajo en la ciudad de Mar del Plata. Esta es una jornada que queremos marcarla como referida a la desocupación laboral que tenemos en la ciudad, ustedes saben, que los últimos informes nos marcan como una de las dos ciudades o uno de los dos lugares más problemáticos de nuestra Nación. Con respecto a esto queremos tener reflejada en la palabra de todos ustedes y en la representación que todos ustedes tienen, reflejar un poquito más directo de lo que tenemos muchas veces informaciones nosotros que por ahí son por los medios periodísticos o por conversaciones que tenemos en distintos días con ustedes. Sí ustedes plantearían la problemática y a su vez las soluciones que ustedes vean que pueden ser viables para poder ir superando esta crisis sería importantísimo; Creo que todos tiene la oportunidad de decir lo que piensen, de decir de qué manera y cómo se puede ir transitando estos tiempos difíciles en la ciudad. Hay un listado muy grande de oradores y sería importante que cada uno de ustedes pida la palabra y que quiera explayar lo suyo, se vayan presentando porque por ahí van llegando y no queremos dejar a nadie sin nombrar y cometemos un error. Hay un montón de Cámaras, un montón de gente que está en este momento ocupando lugares importantes en esta ciudad. Así que la forma de trabajar esta jornada es importante que cada uno quiera decir lo que piense, lo que pueda, lo que quiera y tiene siete o diez minutos cada Cámara, cada escuela, cada persona que está ocupando acá un lugar y que pueda tener la palabra. Bien lo dijo acá el concejal Laserna nosotros hemos sido amplios con la convocatoria, hemos convocado a todos, hemos invitado a todos los diputados y senadores de la ciudad de Mar del Plata que nos están representando. Hoy nos está acompañando la diputada Baragiola, que no se puede quedar mucho tiempo, tiene que viajar urgente. Los diputados y senadores están interesados en que nosotros desde la Comisión de Promoción les vayamos acercando algunas estadísticas, alguna forma de planteo y alguna forma de soluciones. Muchísimas gracias por estar ustedes con nosotros y estamos a la escucha quien quiera animarse a

empezar a conversar. Sí ustedes quieren podríamos comenzar con la gente de Producción Municipal para que nos vayan dando algún bosquejo de lo poquito o mucho que podamos tener, me gustaría que se presente para tomar nota.

Sr. Teiler: Buenos días, mi nombre es Carlos Teiler, estoy en remplazo del ingeniero Tetamanti que como bien lo dijo el concejal Abud, él no se encuentra en la ciudad por razones de trabajo de la Secretaría. Nosotros estamos en forma permanente detrás de monitorear y tratar de que se generen cuestiones que paleen lo más posible esta situación de crisis que es mundial, que está llegando a la Argentina y llega a Mar del Plata inexorablemente. En esta semana y en las anteriores, se han dado reuniones por ejemplo, con el sector pesquero prácticamente sin solución de continuidad, tratando de hacer que se cuide lo más posible los puestos de trabajo. Tratando de juntar a las partes empresarias y laboral en el sentido de tratar de aunar esfuerzos para que el sector sufra lo menos posible lo que se vislumbra ya desde el invierno y lo que va a venir respecto de ese sector tan importante para el trabajo y la ciudad de Mar del Plata. Se están dando permanentes reuniones por el tema de la emergencia agropecuaria con la gente de Sociedad Rural y de todo lo que hace al sector agropecuario. Ayer casualmente ha habido reuniones para recibir legajos respecto del tema de la emergencia y sobre todo en la zona que se ha vivido aparte de la sequía, los incendios, etc. Nos preocupa sumamente el tema de la desocupación, estamos detrás a partir de la Oficina de Empleo, vislumbramos las necesidades que se plantean a diario con la inscripción de gente. Tratamos de incrementar todo lo que pueda hacer el mejoramiento en la mano de obra en los servicios, que es lo que demanda la parte empresaria de Mar del Plata. Pero ustedes saben, viven en la ciudad, que cuando termina la temporada esto se torna como siempre difícil. Mar del Plata también es una ciudad que tiene imán respecto de que viene gente y por lo general no viene gente en situación de venir con un trabajo, sino que viene y es sin trabajo. Por lo tanto a esta crisis que valoramos como mundial y como del país la monitoreamos y estamos fuertemente ligados a tratar de estar a full con todos estos sectores que gracias a Dios hoy surge esta preocupación pero que la tenemos permanentemente y estamos a disposición y permanentemente tratando de generar cuestiones que hagan a mejorar la difícil situación de la ocupación en la ciudad.

Sr. Abud: Muchas gracias, señor Teiler. Tiene la palabra el señor Mario Spataro.

Sr. Spataro: Buenos días, mi nombre es Mario Spataro yo represento a la escuela de Hotelería y Gastronomía y al Mar del Plata Community College. Quisiera provechar esta oportunidad ya que tenemos aquí la presencia de diputados y representantes de la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo, aportar un dato vinculado con la nueva Ley de Pasantías. Las pasantías como todos sabemos son un instrumento muy útil para las instituciones que educamos en artes, oficios y en trabajos prácticos. La nueva Ley de Pasantías es bastante restrictiva en este tema creemos que va a ser un escollo bastante difícil de sortear. Como todos sabemos la pasantía resulta ser el principio de un posible trabajo, en nuestra ciudad es muy utilizado. Para nosotros fue muy útil hasta ahora, todas las disposiciones que hubieron en este aspecto, pero la recientemente sancionada Ley, es bastante restrictiva. Si bien es una Ley que mejora en muchos aspectos los derechos del pasante y creemos que es una Ley positiva en este sentido, pero que tal vez podría ser más aplicable en países con alto desarrollo, como puede ser algún país Europeo o Suecia. En nuestro país esta Ley va a significar que muchas empresas se retiren de la posibilidad de tener pasantes, lo cual va a contribuir a aumentar esa imposibilidad de acceder a un primer empleo. Nada más gracias.

Sr. Abud: Gracias señor. Tiene la palabra el señor Juan Alberto Aguirre, por favor si quiere exponer.

Sr. Aguirre: Buen días señor Presidente. Mi nombre es Juan Alberto Aguirre, maestro mayor de obras y Presidente del Circulo de Maestros Mayores de Obras y Construcciones del Sudeste de la Provincia de Buenos Aires. Estamos contentos con esta reunión, porque trata el tema de la crisis laboral y nosotros que pertenecemos una franja de la producción como es la construcción, también tenemos algunos problemas. En algunas áreas municipales, que deberían mejorar y nosotros le traemos una propuesta donde generamos el trabajo. Señor presidente, traemos la voz de los técnicos de la construcción,

nucleadas en el Circulo de Maestros Mayores de Obras y Constructores, del sudeste de la Provincia de Buenos Aires. Queremos agradecer al señor Presidente del Honorable Concejo Deliberante y a la Presidencia de la Comisión de Desarrollo, por la gentil invitación, que nos da la posibilidad, de exponer en esta importante reunión, el pensamiento de los profesionales técnicos de la construcción. Nuestra institución, podría hacer referencia a varios ámbitos, que deben mejorar y mucho, en la Municipalidad de General Pueyrredon, que nos perturban nuestro trabajo profesional. Pero nos referiremos solamente al área de Obras Privadas. En décadas pasadas, Obras Privadas tenía un gran espacio para desarrollar su tarea, hoy día, lamentablemente y por falta de previsión, está confinada en un pequeño espacio, donde como pueden, aprueban los expedientes de construcción. Sacando el mostrador, los inspectores no tienen lugar donde atenderlos, pilas de expedientes sobre escritorios, en el piso y sobre los armarios, además de la falta de insumos, han transformado lamentablemente en un depósito, con aspecto deprimente. El círculo plantea, una reorganización progresiva, eficiente y diferente a la actual, mejorando y simplificando la respuesta que Obras Privadas, debería dar a los profesionales de la construcción y al público en general dividiendo funciones. Nuestra idea es que Obras Privadas, debe tener un director -con cargo de director de control técnico- que será el responsable de todos los inspectores, que además de conocer el trabajo, tenga la aptitud, para resolver los problemas que a diario se presentan, en una tarea tan dinámica, como lo es la de aprobación de planos de obras. Además Obras Privadas, debe contar con un departamento administrativo que pasaría a ser un apéndice, de la Dirección de Control Técnico, que se compondría de dos partes a saber. El jefe del departamento administrativo, sería el responsable de la parte legal del legajo, además la parte administrativa bajo su responsabilidad, se encargaría de la atención de los profesionales y de la liquidación de los derechos de construcción, en obras nuevas y existentes. Además se encargarla de informar a los escribanos, del estado del expediente de dicha propiedad -con final y/o en obra- con o sin libre deuda del profesional. Se debe procurar que Obras Privadas se transforme con el tiempo en Dirección General de Obras, recuperando todo el espacio necesario y que tenga a su cargo no solo obras privadas sino también las obras públicas. Bajo la responsabilidad del Director de Control Técnico, se conformará un equipo de inspectores que cubran el trabajo interno llamándose "Equipo de Control Interno" con parte del actual cuerpo, para luego ir incorporando no solo a profesionales universitarios, sino también profesionales técnicos con experiencia. Habrá también un profesional inspector de consulta diaria, que estará a cargo de resolver las consultas, que requieran solamente los profesionales de la construcción. Paralelamente Obras Privadas deberá ir cambiando la presentación de los planos de construcción, a través de los profesionales del ramo, con certificación del colegio y el pago de los derechos municipales. A tal efecto proponemos un circuito y aprobación de obras a construir. Nuestra institución considera, que los profesionales de la construcción, que presentan proyectos de obras, para su aprobación municipal, lo hacen para que se apruebe en su faz edilicia, y no quedar prisioneros como ahora, de una deuda que el propietario de la parcela, mantiene con la municipalidad. A) con la documentación visada, por lo colegios respectivos junto con la solicitud de construcción sellada, se conforma el legajo de obra. B) se presenta todo en Catastro municipal, donde en el momento se constata, la titularidad del bien, procediéndose a sellar la solicitud. C) cumplimentado Catastro, el profesional lleva el legajo a la oficina de Certificación de Deuda, y en el momento, la oficina municipal procede a sellarla aclarando con sello rojo, si la cuenta posee deuda. D) con el legajo sellado, se lleva el mismo a Obras Privadas donde se le liquidan los derechos de construcción. E) abonados los derechos de construcción, se forma el expediente de obra. F) dentro de las (48) cuarenta y ocho horas, de formado el expediente municipal, el mismo es girado a Obras Privadas para su aprobación. A partir de la aprobación del plano de construcción, el profesional no podrá retirar los planos aprobados, ni comenzar la obra, debiendo el propietario, abonar la deuda por tasas que mantiene con el municipio, a través de las distintas formas de pago. Abonadas las tasas municipales, el profesional podrá retirar, el plano aprobado de construcción y comenzar las obras. Pasado un plazo de treinta días corridos, desde la fecha de aprobación de los planos y el propietario de la parcela, no haya pagado las tasas adeudadas, la municipalidad hará uso de sus facultades, para cobrar dicho crédito. En este ultimo caso, no se podrá retirar los planos aprobados, ni comenzar los trabajos de obra. El inspector de zona, deberá controlar la misma y elevar un informe, en caso de que se vulnere la situación planteada, pasando el caso a la Dirección de Obras Privadas, y al Tribunal Municipal de Faltas. De esta forma, no se vulnera el artículo 14 de la ordenanza fiscal, ya que no se entorpece la labor profesional, y se demuestra la buena

predisposición municipal, para la aprobación de planos de construcción, sin renunciar al cobro del crédito producido. Obras ejecutadas sin permiso municipal. Este tipo de obras deberán ser divididas de acuerdo a su importancia social. A) un grupo deberá tener tratamiento, desde un punto de vista social y acogerse a los beneficios de las ordenanzas que están en vigencia, por ejemplo: familia numerosa, única propiedad, beneficios en derechos de construcción. B) otro grupo deberá tener un tratamiento diferente, de acuerdo a las características de la construcción y zona de emplazamiento, ejemplo: locales comerciales, ampliaciones de edificio en altura, construcción especulativa. Debiendo en estos casos, ser enviados al Tribunal de Faltas y tributar fuertes tasas, derechos y multas, con recargos que en el futuro, hagan de la especulación un mal negocio inmobiliario. Paulatinamente la Dirección General de Obras, deberá ir cambiando la presentación de los planos de construcción con certificado colegial y a través de un simple visado, abonar los derechos de construcción. Simultáneamente sin esperar la aprobación de planos, procede a la iniciación de la obra, bajo la responsabilidad del profesional actuante, para ganar tiempo y abaratar los costos de obras. Conformar con el resto de inspectores, un equipo que cubra la calle, en todo el partido de General Pueyrredon, para control externo. Se podrá controlar el desarrollo de las obras con planos aprobados. Detectar el inicio de las obras, sin profesional responsable. Paralizar, aunque fuera con la fuerza publica, las obras que se inicien en forma clandestina. Sugerimos, que los inspectores externos, que detecten construcciones clandestinas, en la cual se ejecute el acta de constatación accedan a un porcentaje de los derechos de construcción de dicha obra. En el área de conjuntos habitacionales estatales y privados, grandes proyectos industriales y comerciales deberá estar integrada por un equipo con el Director de Control Técnico y la Subsecretaria de Planeamiento Urbano. Esta es la humilde contribución, del Círculo de Maestros Mayores de Obras y Constructores, para cambiar la actual estructura municipal, generar trabajo por un organismo ágil y que se adapte a los tiempos actuales y futuros. Muchísimas gracias.

Sr. Abud: Gracias señor, nosotros desde la Comisión de Promoción y Desarrollo estábamos conversando acá y vamos a acercar esta inquietud suya a la Comisión de Obras que creo que es el ámbito donde se puede tratar más profundamente este tema. Muchas gracias. La Asociación Argentina del Derecho al Trabajo y Seguridad Social, representada por su Presidente el señor Eduardo Helpi, tiene la palabra.

Sr. Helpi: Buenos días, mi nombre es Eduardo Helpi y soy Presidente de la Asociación Argentina del Derecho al Trabajo en la seccional Mar del Plata y miembro de la Comisión Directiva de la Asociación a nivel nacional. Tomando la palabra del licenciado Spataro sobre el tema de las pasantías y la modificación de la Ley de Pasantías, descubro algo, puedes entender en ese caso tener un punto de partida para una discusión. Me parece que ustedes están buscando acá una discusión útil, si vamos a buscar una discusión útil tenemos que tener bases y orden para poder obtener algo. Lo que comentaba Carlos Teiler, sobre la situación en general de Mar del Plata y sobre lo que se viene en Mar del Plata es conocido por todos. Hay que ser ciego para no darse cuenta que la crisis internacional va a llegar, ya está llegando y más en una ciudad de carácter estacional como es Mar del Plata. La pregunta es ¿qué podemos hacer? Bien, hablando simplemente no vamos a lograr nada, pero con normas tampoco vamos a cambiar la realidad pero podemos ayudar. En este momento la interacción entre Nación, Provincia y Municipio es esencial. Me parece que el comentario de Leandro cuando nos recibió es básico, no puede haber ningún egoísmo de ninguna de las partes. Personalmente fuera de mi actividad de la Asociación los que me conocen saben que soy un asesor de empresas, en la parte laboral, pero también se sabe que el que mueve el trabajo y el que mueve las empresas es el trabajador. La crisis internacional que estamos viviendo se la conoce también como “la crisis de los gerentes”, por el mal desempeño que ha tenido la función gerencial en muchos lugares del mundo tratando de beneficiarse así mismo, en lugar de beneficiar a la empresa a la cual pertenecen. Y por que quiero recalcar esto del trabajador, porque me parece que sin interactuar con los organismos que representan a los trabajadores no vamos a poder llegar demasiado lejos. Hablábamos de la Ley de Pasantías que fue modificada y la Ley de Pasantías fue modificada porque debió ser modificada porque estaba siendo como un instrumento de fraude laboral. Yo entiendo como el Community College, como Fasta, como entidades educativas legítimas deben estar realmente dolidas como dicen los chicos porque tenían un lugar para ir a prepararse y ya no lo tienen. Del mismo modo había cantidad de lugares que tomaban a gente para vender helados, a un estudiante de ingeniería,

para decir algo ridículo, la Ley de Pasantías debió modificarse. Pero ahí tenemos un punto de partida pueden proponer dentro de este recinto y estando la diputada Baragiola pueden proponer establecer una modificación a la Ley de Pasantías sobre todo cuando la garanticen las instituciones educativas, esto es muy importante. Hoy cuando llegué estábamos hablando y comentando que hay distintas instituciones educativas y con distintos fines. Los fines sociales, alimenticios, no solamente educativos que tienen determinadas instituciones educativas, los fines en un extremo a los fines que tienen otras instituciones educativas de crear excelencia el día de mañana en universidades, hay un intermedio que son aquellos que tratan de tener formación laboral y tener acceso laboral posterior a las empresas. Ahí podrán trabajar ustedes en decir tener un registro de esas instituciones educativas y tener un registro de los tutores. Y explico porqué, la mayoría de los fraudes laborales que se dan con las pasantías, se dan por la inexistencia del tutor educativo que era quien debería controlar que la persona se estuviera capacitando y no que se estuviera simplemente reemplazando un trabajo, por uno más barato. Ahí podemos tener un avance, podemos decir hagamos un proyecto de pasantías donde reforzemos el carácter de capacitación y donde no pongamos ingenieros a trabajar de heladeros. En segundo lugar lo que digo que son tres patas, indudablemente con el Ministerio de Trabajo de la Provincia y el Ministerio de Trabajo de la Nación y los sindicatos. En estos momentos los sindicatos cuando tiene problemas se están peleando por obtener para las empresas a las cuales representan P.R.P., distintos subsidios para poder subsanar el momento. En este momento creo que lo más importante es que se consiga al nivel del keynesianismo, -que un tipo haga un pozo y otro lo tape- lo que necesitamos es trabajo, no necesitamos subsidios y lo que necesitamos es generación de trabajo. Yo creo que la municipalidad tendrá las herramientas para poder decir bueno, de qué modo podemos facilitar nuevos emprendimientos para dar solución a esto, no hay soluciones mágicas normativas no se puede hacer un Decreto por el cual todo el mundo tenga trabajo. La nuestra es una materia del deber ser, que depende del ser, el ser es la realidad, la realidad es que haya trabajo. Yo lo que propongo como una base -les aclaro que no vine absolutamente preparado para esta charla porque pensé que era una reunión por otra cosa- es que primero se establezca un proyecto en este recinto o cómo hacer un proyecto para modificar la Ley de Pasantías que da trabajo a una cantidad de personas. Segundo, que se haga un registro de institutos Municipales y Provinciales, que realmente tengan salida laboral. Les recuerdo uno que había en la calle Irigoyen y Juan B. Justo -no me acuerdo si existe o no existe- que los chicos salían con una capacitación determinada y tenían salida laboral rápida, con eso ocupamos una parte de los jóvenes o empezamos a solucionar una parte de los jóvenes. Después sobre la otra visión que es la del trabajo en general, sin la participación del Ministerio del Trabajo que está trabajando conjuntamente -aclaro que yo no tengo política partidaria propia- con el Ministerio de la Nación trabaja actualmente junto con el Ministerio de Trabajo de la Provincia, no solamente en temas de trabajo en negro y todo, sino en nuevos planes de trabajo. Entonces también habría que hacer un registro -y esto lo propongo- de todos los nuevos planes que hay porque la mayoría de la gente desconoce los planes que hay para los trabajadores y los beneficios que tiene, tanto para nuevos trabajadores como para trabajadores en situación de discapacidad o de capacidades diferentes. Les aclaro que para dar un ejemplo, en el verano había un registro abierto en el Ministerio de Trabajo de la Provincia y lo que me comentaba el delegado del Ministerio que prácticamente no tenían concurrencia de gente a registrarse en esos planes que tenían desgravaciones impositivas. Después avanzando sobre eso se podrán instalar planes de desgravaciones para quienes tomen personal en tal o cual manera, otra cosa no me animo en este momento a decirles. Tenemos que entender primero que no hay que crear una subcomisión para tratar el tema porque es el modo de no solucionar absolutamente nada y discúlpeme que hay muchos diputados y concejales ustedes crean muchas veces es cuando no se puede solucionar nada se crea un comisión para eso, sino lo que hay que hacer es registros y directamente un proyecto para esto. En segundo lugar invitar rápidamente al recinto a los representantes de los dos Ministerios y de los Sindicatos, porque son los que están en contacto con la gente y son a los cuales les va a estallar la bomba en la mano, si no hacen algo. Porque la situación -no sé si en Mar del Plata pero- sí estoy seguro que en el país va a ser realmente grave. La cantidad de despidos que se están dando en los países desarrollados, que son despidos preventivos, ellos despiden preventivamente, se van a transformar luego seguramente en despidos ya por la situación dada en Argentina y la situación va a ser grave, es indudable. Nada más gracias.

Sra. Romero: Buenos Días. Mi nombre es Gladys Susana Romero, yo soy la Directora de la Escuela de Educación Técnica N° 4, Alfonsina Storni. Pido la palabra porque coincido ampliamente en algunas cuestiones que plantea el señor Helpi, coincido también que el sistema de pasantías es una estrategia pedagógica que articula la escuela con la empresa. Y por ahí lo que estaba haciendo, es una especie de relación desde lo que plantea la eEscuela técnica— en la formación, en la calidad de la formación técnica específica para un determinado tipo de especificidad que va a tener seguramente una inserción laboral, depende de la calidad y depende del tipo de formación que se tenga en la escuela técnica— que es de una varia envergadura. Mi escuela es una escuela técnica que tiene tres áreas de formación en técnicos, el área administrativa, el área electromecánica con orientación en mantenimiento y el área de la industria de los procesos. Las otras Eseuelas Téenieasescuelas técnicas en la ciudad, mantienen una oferta educativa en cuanto a otras modalidades, relacionadas con la mecánica, la electromecánica, la construcción, la informática, etcétera. En este análisis, de cómo podemos desde la eEscuela tFécnica abordar las distintas situaciones que tienen que ver con la inserción laboral, teniendo en cuenta que la escuela tiene una relación histórica con el trabajo, la eEscuela técnicaa—. Coincido con el señor Helpi, que en este debate deben plantearse y deben sentarse a esta mesa, los Ministerios, los Sindicatos, las instituciones formadoras como las Eseuelas Téenieasescuelas técnicas y las instituciones de Formación Profesional. Y quería aclarar simplemente, que desde la eEscuela técnica— también surgen proyectos relacionados con la innovación, con los aggiornamientos en la producción. Que son generados y gestados por los propios alumnos, sobre todo de los últimos años de la eEscuela técnica—. Independientemente de que utilicemos la pasantía, de que utilicemos el plan dual, de que haya un coordinador, desde la eEscuela técnica— como una práactica estratégica pedagógica, surgen también la formulación de proyectos articulados con la producción viables que tienden a la resolución de situaciones reales de conflicto en esta demanda de inserción laboral. Voy a aclarar, por ejemplo: nosotros desde el año pasado en las Eseuelas Téenieasescuelas técnicas trabajamos en la acreditación de competencias laborales. Una prueba piloto que se hace en la Provincia de Buenos Aires y nuestra zona quedóe enmarcada dentro de este tipo de evaluación de capacidades profesionales. Para eso lo alumnos del 3° año del Polimodal Técnico deben generar proyectos de trabajo que respondan a las demandas de producción regionales, para mejorar la producción y mejorar la inserción y son proyectos realmente viables —que los alumnos desarrollan en conjunto, con el asesoramiento de sus docentes. Mi escuela el año pasado trabajóe específicamente en el área “Industria del Proceso”. Con un proyecto transversal en el área de las frutihortícolas, en el área de la generación de productos frutihotícolas, cCon un proyecto que se desarrollóe en forma transversal, por las tres especialidades, de manera que los alumnos, el mejor proyecto que nosotros tuvimos en la escuela era un proyecto quée planteaba quée cantidad de dinero se necesitaba para hacer una inversión, donde el producto a producir era ajíes en vinagre. Estos ajíes en vinagre considerando que nosotros tenemos un cinturón frutihortícola interesante, en determinados momentos del año tienen estacionalmente por una cuestión de que hay exceso de producción, tienen una variación en el precio, q-Que hace por ahí queal el productor no le sea conveniente venderla en el mercado, pero sí le podría ser conveniente, sentando a esta mesa de discusiones, generarle un espacio donde ese productor a lo mejor asociado con otras pequeñas empresas, con otros pequeños productores, con gente que trabaja en el área de micro emprendimientos, pueda generar un conserva de ajíes en vinagre, Dde manera que pueda obtener mayor rentabilidad con el producto y que pueda a su vez agregarle un valor que le permita de alguna manera comercializarlo en el mercado interno de otra manera y que por supuesto le permita no perder en función de este bajo precio en el mercado, sino tener una mayor rentabilidad sobre el mismo. Este tipo de productos, otro tipo de proyectos son cuestión cotidiana en la eEscuela técnica—, es histórico que la eEscuela genere este tipo de cuestiones. Entonces me pareció interesante en el punto que era plantear que, en esta situación donde nosotros podemos tener en cuenta los Sindicatos y podemos tener en cuenta otras áreas de producción, sectores gubernamentales y no gubernamentales, la eEscuela técnica también puede hacer un aporte. Estos alumnos que generan este tipo de proyectos viables son alumnos que están a punto de egresar de la eEscuela técnica—, una forma de permitirles de alguna manera desarrollar estos productos, llevarlos a cabo, asociarse con distintos tipos de empresas, cámaras o asociaciones, seríta también una manera de lograr su inserción laboral. No seé si quedóe clara la idea porque yo veníta a exponer realmente desde cómo trabaja la eEscuela técnica—, pero me pareció importante dejar esta exposición para engancharme en el comentario del señor Helpi. Nosotros desde la

Escuela técnica creemos, que tenemos un gran potencial en nuestros adolescentes, muchos de estos detectan este tipo de necesidad porque ellos mismos provienen de sectores de hogares donde nosotros les inculcamos la cultura del trabajo y ellos provienen de hogares donde en general el trabajo no existe, los papás no tienen la cultura del trabajo o viven de planes del gobierno realmente es muy valioso este aporte porque nosotros trabajamos con adolescentes, estos adolescentes que son los hijos de los que tienen nombre y que tienen apellido y que por ahí nosotros en este recinto estamos viendo la estadísticas de la falta de inserción laboral y en realidad ahí nosotros vemos todos los días cuáles con las necesidades de estos chicos que muchas veces no tienen las necesidades básicas (in)satisfechas, que muchas tienen demandas desde todos los órdenes y que detectan los problemas de la producción porque muchos son hijos de personas que tienen una pequeña huerta o personas que están en el cordón fruti-hortícola o que vienen de Alto Camet, o que vienen de los barrios más alejados de la Ciudad. Entonces sería muy importante plantear que a nosotros nos gustaría formar parte de este grupo, que genere ideas nuevas, con el aporte potencial que tenemos de nuestros propios alumnos. Para de alguna manera lograr calificar, no solo con la pasantía la cuestión de lo laboral, ni solo con el plan dual que de hecho mi institución tiene coordinador y habría que ver cuáles son las cuestiones que habría que modificar de la Ley de pasantías para que también no sea lo que usted planteaba una subocupación, sino que realmente la pasantía tenga que ver con una calificación para un puesto de trabajo determinado, que por ahí la forma es generar un tutor, un coordinador, alguien que haga de vedor entre la institución y la empresa porque en definitiva en este sistema de pasantías siempre es la institución la responsable de lo que suceda, siempre es la institución. Entonces un poco era aportar desde este lugar desde este enfoque de la Escuela técnica — plantear que esta cuestión de proyección histórica que tuvo la escuela de adelantarse de alguna manera a través de estrategias pedagógicas a los avances tecnológicos y a las demandas que da el entorno social esto fue histórico, pero sin embargo durante muchos años no se vio este potencial de la Escuela técnica. Entonces me parece que en este momento donde tenemos un planteo, una problemática que es de todos que no es del gobierno, que es de todos los actores institucionales de todos los órdenes sociales, me parece que sería interesante plantear que existe acá una potencialidad que podemos reforzar las pasantías, el plan dual, la coordinación, pero que también hay acá un polo de producción y de generación de nuevos proyectos e ideas que deberían tener en cuenta. Nada más.

Sr. Abud: Muchísimas gracias. Tiene la palabra el señor Gustavo Severio.

Sr. Severio: Buenos días, mi nombre es Gustavo Severio y trabajo en el Banco City, el aporte que traigo o quería tirar una idea más allá de donde trabajo, como ciudadano de Mar del Plata. Creo yo, que cuando hay una crisis como la que está enfrentando el mundo y nosotros estamos entrando tarde pero vamos a entrar con mucha más fuerza de la que nosotros todavía podemos pensar. Yo creo que hay que poner más energía en cuidar el empleo y en no destruir el empleo que en pensar en cuánto se puede generar de empleo porque, “Cuando hay crisis, no hay inversión y cuando no hay inversión, no hay empleo”. Entonces en el medio de la crisis no se puede pensar mucho en generar empleo, sino en contener el empleo. En Mar del Plata se están generando un par de proyectos que desde el punto de vista turístico tal vez sean interesantes en el mediano y largo plazo, pero la crisis que enfrentamos es de corto plazo y tal vez lo que a largo plazo sea útil en el corto plazo no lo sea tanto si uno no toma todas las medidas del impacto económico que pueden tener. Aunque del punto de vista arquitectónico, que es no es un tema que no conozco, yo hablo del impacto económico en la ciudad de todo el año, no en la ciudad de la temporada. Tuve la oportunidad de participar en una convocatoria que hizo la concejal Cristina Coria, con el tema del traslado de la nocturnidad de la calle Alem a la escollera Norte y ahora que está tomando más fuerza es el traslado de la terminal. Que desde el punto de vista del tránsito, del turismo y todo eso ninguno de nosotros se opuso a esas demandas de hace mucho tiempo en Mar del Plata. Pero lo que hay que ponerle mucho foco es la zona donde se va corriendo el movimiento comercial, si no tiene más estudio lo que va a quedar en esa zona, que a la zona que se traslada. En el caso de la terminal hay un montón de comercios pequeños que generan mucha mano de obra, muchos son los propietarios de esos comercios, no son inquilinos y si no se les genera una alternativa seria para que ese mismo lugar pueda ser convertido en otro espacio comercial. El problema que uno está trasladando o que va a quedar en ese lugar después del traslado, realmente como destrucción de empleo va a hacer muy fuerte

y lo mismo va a ocurrir en otro lugar. Yo creo que cuando una ciudad es turística tiene que asumir algunos cambios que tal vez les provoque alguna incomodidad a los vecinos. Pero es fundamental pensar en lo que se va a ser y en lo que va a quedar, porque si uno no evalúa esa parte, el caso de la terminal va a haber mucha gente que va a tener sus pequeños comercios porque no se va poder trasladar y entonces hay que evaluar bien cómo es el impacto que van a tener lo que queda y no solo lo que se hace para el futuro.

Sr. Abud: Muchísimas gracias, señor Mumare tiene la palabra.

Sr. Mumare: Gracias, mi nombre es Gustavo Mumare soy de la Cámara Argentina de la Construcción. Lo mío es una pregunta concejal o por ahí para la oficina de empleo ¿Existe algún relevamiento estadístico, una muestra de lo que es la problemática del trabajo en Mar del Plata, la desocupación? ¿Cuándo dicen algunos medios dos dígitos se está acercando? ¿Cuál es la fuente, eso me gustaría saberlo como una inquietud.

Sr. Alvarez: Buen día, mi nombre es Marcelo Álvarez y estoy a cargo del Departamento de Información Estratégica del Municipio. Concretamente por medio de un convenio que está firmado entre el Municipio y la Provincia y que también continúa de la Provincia a la Nación, en todo el país se mide no solamente la tasa de desocupación sino otros aspectos como es la tasa de actividad y demás, que se hace a través de la Medición Permanente de Hogares, que esto se hace en todo el país desde el año 1995, si bien ha sufrido algunos cambios metodológicos. Esta información, los resultados que se obtienen a través de la Encuesta permanente de hogares, que es una medición como lo dice permanente. En alguna época se hacía dos veces al año, y después precisamente a partir del 2001, como hubo ese pico de desocupación, se tomó la decisión de medirla cuatro veces al año. Los resultados de esta encuesta, si bien la van a encontrar en la página del INDEC, también está acotado todo lo que tienen que ver con Mar del Plata. En nuestra página que si quieren tomar nota, van a poder consultar toda la información respecto a empleo y desempleo del Partido de General Pueyrredon, Mar del Plata-Bataán que es lo que toma la Encuesta Permanente de Hogares, www.mardelplata.gov.ar/estadística. En principio y esto con respecto a los datos, los últimos datos no solamente que habría que tener en cuenta el 10%, que dio los dos dígitos que dio de desocupación, sino también tener en cuenta ese 8% de subocupados demandantes que también son personas con problemas de trabajo. Personas que están trabajando 35 horas semanales o menos y que hoy están buscando trabajo porque no les alcanza para poder vivir. Así que estamos hablando que en Mar del Plata hoy teniendo una población estable de 625.000 habitantes aproximadamente, tiene un impacto de casi 54.000 personas con problemas de trabajo, este es el número pasado a valores absolutos sacadas las tasas y pasados a valores. Con respecto a la composición como van a encontrar todo esto en la página, Mar del Plata tiene una tendencia longeva, una tasa migratoria desfavorable, se va mucha gente calificada y viene gente en condición de pobreza, indigencia o inactivos, personas jubiladas que deciden pasar sus últimos años en Mar del Plata porque muchos de ellos tienen departamentos acá desde hace 15 o 20 años. Esta es un poco la realidad del crecimiento demográfico de la ciudad, toda esta información la van a poder encontrar en la página Web, lo mismo que la evolución de la tasa de desocupación la tasa de empleo y la tasa de actividad. Hay una medición estable desde ese año y la oficina funciona acá en el segundo piso del municipio, es una oficina que funciona de la Dirección Provincial de Estadísticas y mide lo que se llama la Encuesta Permanente de Hogares.

Sr. Mumare: Es importante la base estadística de dónde estamos parados y por ahí no recibir críticas de los medios que a veces dicen “Mar del Plata está en segundo lugar” y uno dice cuál es la fuente. No sabía que Mar del Plata tenía encuestadores ¿no está dividido por sectores, no? Bueno al entrar a la página me voy a dar cuenta.

Sr. Álvarez: En realidad en la muestra está diseñada por muestritas de la Dirección Provincial de Estadísticas que realizan ajustes de los periodos censales, se toman los censos como periodos de ajustes. La muestra la va a poder constatar en la página, es una muestra bastante importante, representativa de la

ciudad y no solamente Mar del Plata-Batán sino que van a ver que están todas las localidades del país y Mar del Plata es representativa de la Provincia de Buenos Aires.

Sr. Abud: Gracias, ante de darle la palabra al concejal Garciarena quería, aclarar por la temática que tiene esta jornada que nosotros hicimos invitación a todo el mundo y entre ellos estaba el Ministro de la Producción de la Provincia de Buenos Aires. Y aparte de eso estaban invitados todos los Sindicatos, la CGT y el Ministerio de Trabajo. Por distintos motivos no se han acercado o a lo mejor no han tenido el tiempo como para poder venir a esta jornada, pero estaban las invitaciones hechas para todos. Señor Garciarena, tiene el uso de la palabra.

Sr. Garciarena: Gracias concejal Abud. Recién preguntaba Mumare, respecto de algunos números o alguna estadística que pudiera existir respecto a la desocupación en Mar del Plata. Yo tuve la posibilidad de tener acceso, a un informe del Centro de Investigaciones Socioeconómicas de Mar del Plata, que un Centro de Investigaciones que funciona en el Sindicato del SMATA local. Es una encuesta realizada por el licenciado Ayala acá en la ciudad, en el último trimestre del año 2008, donde la verdad que es una muestra bastante estratificada que sí está por zona de la ciudad que ahora voy a explicar un poquito. Y además está hecha sobre un relevamiento importante de la ciudad, este estudio que es lo que más me llama la atención es el índice de subocupación. Fundamentalmente el índice de subocupación no demandante de trabajo que es lo que genera un problema estructural en materia de desocupación, es aquel que está subdesocupado o como se dice comúnmente hace changas, pero no busca un trabajo estable no tiene demanda de buscar un trabajo estable y esto genera también un nuevo concepto vinculado a la pobreza de demanda que es lo que genera una cuestión estructural en el tema de la marginalidad y la pobreza. Los números que dan en este estudio en el cuarto trimestre del 2008, es un índice de desocupación de 10.1% en la ciudad de Mar del Plata y un índice de subocupación del 12.3%. Lo que entendería este trabajo, es que con problemas directos de empleo es decir, con problemas de trabajo de desocupados más subocupados en la ciudad hay un número de casi 70.000. Para ser más exacto 69.771, pero esto habría que multiplicarlo por el número de una familia tipo, la parte de la sociedad de Mar del Plata que tendría problemas serios con el trabajo. De acuerdo a la zona que establece esta encuesta la zona más complicada en materia -no distingue acá entre desocupados y subocupados- con problemas de trabajo, luego el número más alto estaría en la zona perimetral Champagnat, Colón, Errea y Vías del Ferrocarril, luego estaría el barrio Belgrano, Las Américas, Regional, Las Lilas, Dorrego y Newbery y en tercer lugar de gravedad estaría la ciudad de Batán, con problemas serios de trabajo. Felicito a la comisión que organiza esta jornada porque me parece que tendría que funcionar en forma más permanente este tipo de debates, no solamente para debatir sino para buscar soluciones. No serviría de nada que nos agotáramos en el diagnóstico de los problemas, más que en la búsqueda de soluciones y me parece que ahí lo que subyace es una discusión de fondo que algún día nos tenemos que dar ¿Qué es? ¿Qué ciudad queremos, qué perfil de ciudad queremos. Si definitivamente vamos a decir que somos una ciudad turística, donde hay algunos números que marcan que el nivel de ocupación que genera el turismo es importante. Pero no es tan significativo desde el punto de vista de la población total, o si vamos a ser una ciudad industrial o si vamos a ser de commodity ¿Qué vamos a ser? Decidamos y discutamos todos los marplatenses como ciudad a dónde vamos. Me parece que todos nos ponemos tristes cuando ya desde hace muchos años, no de ahora desde hace muchos años venimos haciendo encabezando o segundo en la lista de desocupación del país. La discusión del problema o del diagnóstico hay que hacerla para focalizar bien el problema, pero en realidad lo que hay que avanzar en búsquedas de soluciones. Y me parece que ahí la responsabilidad desde la política de los que somos concejales, es concensuar políticas de Estado, hay temas donde no podemos andar más a los codazos o con un festival de chicanas. Hay temas donde la dirigencia política -me incluyo- tenemos que buscar políticas de Estado, gobierne quien gobierne y que esas políticas se mantengan. Por que creo que vamos a salir o vamos a empezar a salir de estos problemas, con políticas permanentes, no con políticas sectoriales y coyunturales que al final uno piensa diferente y las cambia. Tenemos que tener un camino a corto, a mediano, y a largo plazo -como decía el señor Severio- la crisis es de corto plazo, pero eso no impide que mientras se buscan soluciones de corto plazo estemos estudiando ya posibilidades de desarrollo a largo plazo y eso se logra únicamente con políticas de Estado y en ese sentido creo que tenemos que

asumir un compromiso de que estos ámbitos no sean una vez por año, sino que sean ámbitos permanente donde podamos debatir seriamente cuestiones vinculadas a buscar soluciones definitivas.

Sra. Coria: Gracias. Diputada Vilma Baragiola tiene la palabra.

Sra. Baragiola: Buenos días, muchas gracias por haberme invitado. Quiero felicitar a la comisión que ha determinado la posibilidad que nos reunamos hoy aquí. La verdad que a mi me gusta poder escuchar, uno es parte de esta ciudad sde Mar del Plata y también conoce la situación que estamos atravesando. Es verdad, hoy Mar del Plata no es una isla en la crisis nacional, que deriva de la crisis mundial que vivimos los argentinos. La Presidenta dijo: "que los pedazos de la crisis mundial, van a caer sobre los aArgentinos" ya están cayendo. Tenemos algunas provincias que están buscando la forma de generar moneda provincial, para seguir pagando a partir de julio en adelante en el segundo semestre del año, los patacones, patacones bis como le quieran llamar. Tenemos una situación muy grave con todo lo que tiene que ver con el campo, una situación que me parece que ya no pasa por-que la oposición de quórum o el oficialismo no lo deé, sino que pasa porque nos sentemos en un recinto a debatir y buscar la posibilidad de conesensuar un proyecto para sacar adelante este problema y que los aArgentinos podamos avanzar y no seguir retrotrayendoretrotrayéndonos en el tiempo. Vivimos en una ciudad, -que como recién me mostraba Teiler- que tenemos, estáa la Secretaria de Desarrollo Social aquí, a mi me tocóe estar en su lugar y convivimos con más de 40.000 planes sociales en la ciudad personas que viven de esos planes. Tenemos una población en donde hay aproximadamente, si multiplicamos las familias tipos de la ciudad son 100.000 personas con necesidades básicas insatisfechas -tirando el número abajo-. Volvemos a los números de los años 2001, 2003 y estamos alrededor del 15,5 % según lo que publicóu un medio local en los últimos días. La verdad, sinceramente, son estadísticas frías, pero son estadísticas y es lo que nos estáa pasando. Si conversamos con la gente del puerto, quienes realmente aportan a la actividad económica de la ciudad, aproximadamente más del 35% del l circularte económico, nos encontramos no solamente con serios inconveniente en la posibilidad de generar un blanqueo de los trabajadores, sino esencialmente ahora las cámaras llenas de pescado, no sabemos a quiéen se las podemos vender. La necesidad que le devuelvan el IVA, la necesidad de generar un proyecto de trabajo en la posibilidad de subsidiar el gasoil y así se suma tema a tema, en la ciudad de Mar del Plata. La verdad luego de escuchar, sobretodo a la docente, a la gente de Derecho del Trabajo, -a la gente del Community, yo quiero dejar un planteo. Yo me ofrezco a venir, participar con la comisión de Producción y Desarrollo como organizadores de este encuentro a que convoquen a las partes como bien dice aquí la docente, que los sindicatos se hagan presentes, que los otros diputados y senadores que faltan vengan porque son de Mar del Plata y porque cinco o diez podemos más que uno solo pero de todas formas yo me le animo a convocar a la gente que estáa en el tema y armemos ya un proyecto de modificación de la Ley de Pasantías en donde podamos concensuar un único proyecto para presentar automáticamente el lunes siguiente en la Ceámara, yo digo el viernes que viene pongan el día ustedes pero si puede ser rápidamente mejor para tratar de ir avanzando y sacar algo productivo de esta reunión. Por otro lado, la posibilidad de que también en esa reunión podamos generar un trabajo coordinado con la gente de pProducción en el armado de esos registros, porque no hace falta armar subcomisiones, es la decisión política de hacerlo y hacerlo. Así que bueno yo dejo estos dos temas aquí, quedo dispuesta porque jueves y viernes de la semana que viene nosotros sesionamos el día miércoles. Yo no estaré en Mar del Plata, desde el lunes al miércoles, pero el jueves y el viernes si estaré, así que decidan si quieren que nos reunamos, estoy aquí en el Concejo con la comisión. Yo me ofrezco a hablar con el resto de los legisladores para que también se hagan presentes. Sinceramente vivimos una crisis en seguridad en la ciudad de Mar del Plata y alguno me dirá "pero vos sos diputada nacional", si estáa todo bien, yo me tendría que ocupar de la cuestión nacional, pero vivo en Mar del Plata soy vecina de Mar del Plata y no puedo estar viajando a Buenos Aires con el miedo de que no sée cuando me están llamando porque algo pasóe en mi casa, o le pasóe a un amigo o le pasóe a un familiar. Entonces la realidad es que me parece que si no resolvemos el tema empleo, el tema empleo básicamente tiene mucho que ver con la cuestión social y así va a ser muy difícil solucionar la cuestión de seguridad. La cuestión de seguridad podemos hablar que es gestión técnica, recursos humanos, insumos, pero la cuestión social es básica para resolver la situación y el tema empleo es una de las patas de la cuestión social. Así que me ofrezco a trabajar, el

que quiera hacerlo el que esté dispuesto que ponga una hora, un día la semana que viene mismo el jueves o el viernes yo voy a estar en Mar del Plata. Si quieren hacerlo lo hacemos y ya sacamos el proyecto lo llevamos a la Cámara, lo firmamos entre todos los legisladores, pedimos también a los legisladores Provinciales que hagan una ley similar para la Provincia de Buenos Aires, lo firmamos y lo presentamos el día lunes siguiente. Muchas gracias.

Sr. Abud: Muchas gracias diputada. El señor Santos tiene la palabra.

Sr. Santos: Buenos días, gracias a la Comisión por invitarme, soy el presidente de la Sociedad Rural de Mar del Plata, Alberto Ruben Santos y represento también a CARBAP y para mi es importante esto, el campo realmente está pasando por un mal momento, pero en el campo realmente siempre ha faltado mano de obra, en este momento es grave, falta tecnología para el campo -de mano de obra-, con el Secretario de la Producción estamos trabajando, se han hecho cursos, pero faltan más cursos e interesar más a la gente que quiera ir a vivir al campo que realmente ese es el grave problema que tenemos, porque la gente no quiere trabajar en el campo, quiere estar en la ciudad y ese es uno de los problemas más importantes. Después salieron leyes nuevas que ponen horarios como de oficina y en el campo no se puede poner un horario de oficina, es de sol a sol, los días que llueve en el campo no se trabaja y esos son los días feriados para el obrero, pero no se pueden poner días de trabajo de una semana, hay veces que no alcanzan los días porque hay que sembrar en cierta época sino pasan las épocas de siembra o de cosecha y es importante tener los cultivos o sembrados o sacados de la tierra. Todo eso influye y creo que es necesario que nosotros, la Sociedad Rural de Mar del Plata aporte lo necesario a esta Comisión para que podamos ayudar para que exista gente que quiera trabajar en el campo.

Sr. Abud: Muchas gracias. Usted sabe que la preocupación de la Comisión de Educación y la preocupación de la Escuela de Formación Profesional de Mar del Plata es tratar de acentuar un curso agrícola para poder tener un acercamiento con la gente del campo, porque ustedes nos han planteado y hemos tenido reuniones, nos han planteado en algún momento que un trabajador en el campo muchas veces se le rompe una máquina y no sabe usar una máquina de soldar o no sabe apretar un tornillo, simplemente se dedica a trabajar en el campo, pero si nosotros hiciéramos cursos podríamos acercar mucha gente más. Su preocupación la tenemos en cuenta, hace mucho tiempo que estamos trabajando y ojala que para algunos de nosotros si nos tenemos que ir dejemos sentado dentro de este Concejo esta preocupación y podamos hacer una escuela de formación profesional para gente del campo. Muchas gracias.

Sr. Santos: Gracias a usted y será bienvenido eso.

Sra. Coria: Tiene la palabra la profesora Gambini de las Escuelas Municipales de Formación.

Sra. Gambini: Mi nombre es María Silvia Gambini, soy supervisora de las Escuelas Municipales de nivel post primario, entre ellas diez escuelas de formación profesional y la escuela técnica que queda en Juan B. Justo e Hipólito Irigoyen, que hizo mención el doctor que habló en primer lugar. Nosotros desde las escuelas de formación profesional, estamos tratando de brindar la capacitación que necesita el adolescente o adulto que está en esta región, que viven en esta región, con cursos que tengan una salida laboral. Para eso tenemos un sistema de pasantías con la vieja resolución, no tenemos todavía en cuenta si hay alguna modificación, no lo conocemos, pero donde se pauta que en los últimos meses del curso, nuestros alumnos tengan acceso a una pasantía en un lugar afín por supuesto a lo que está estudiando donde se le brinde todo el ambiente, para un próximo trabajo, o sea vivir realmente el oficio dentro de una empresa para que este sea un trabajador con alta capacidad. Creo que por ahí lo que falta es un poco de difusión de la oferta educativa que hay en Mar del Plata, la oferta que hay dentro de las escuelas municipales, para eso nosotros estamos trabajando codo a codo con la oficina de empleo municipal, donde bajamos nuestra nómina o lista de egresados y donde nosotros tenemos vacantes para cursos que la oficina de empleos está trabajando con Empleo Joven, con los desocupados del puerto, entonces estamos brindando dentro de las escuelas la posibilidad que esta gente se capacite con nosotros. Vuelvo a

repetir, por ahí falta la difusión en Mar del Plata de la oferta que tenemos municipal que es gratuita, entonces para ello necesitamos el acercamiento de las empresas como para que nosotros podamos efectuar las pasantías bien reglamentadas como corresponde con una resolución bajada a nivel Nacional o Provincial y con un docente coordinador, tener el seguimiento del alumno de acuerdo a la especialidad que ha estudiado. Entonces tenemos por ejemplo en la ESMET que es la secundaria técnica un sistema de pasantías en grandes empresas principalmente del puerto ya que la escuela tiene la orientación Industrias de Procesos en Alimentación, con organización que todos los alumnos tengan una pasantía durante dos meses, dos pasantías en el año, el seguimiento de los docentes bien organizada, donde el alumno se anota y donde sabe que con un buen rendimiento puede ser que al año siguiente quede con trabajo efectivo, que de hecho se da en un ochenta por ciento, con la condición que mientras haga la pasantía el alumno siga en la escuela y el contrato de ese alumno vendrá cuando finaliza sus estudios, porque si no nos están quitando los alumnos, tenemos que estar bien organizados para que este sea un sistema de pasantías real, que sirva para completar la formación del alumno. En las diez escuelas de formación profesional también estamos trabajando en sistema de hotelería con pasantías en hoteles de gran nivel, también siempre con el seguimiento del docente, tenemos en administración de propiedades que dentro de Mar del Plata hay un gran número de empresas o administraciones que están trabajando en ello y tenemos convenios con las cámaras, con Centro Médico, con nuestro secretariado médico, con la Cámara de la Madera, estamos haciendo cursos de capacitación en todo lo que el sector necesita, la parte de tornería, tenemos la parte de herrería, soldadura, tenemos con indumentaria, con unos talleres en la parte de indumentaria que están equipados por el Ministerio de Trabajo y el municipio que también puso lo suyo en un convenio que tenemos a nivel nacional, tenemos un taller como si fuera en una de las mejores empresas. Todo esto hay que dar a conocer de acuerdo a las necesidades de la región formando cursos acorde a estas necesidades porque formación profesional tiene la posibilidad de ir adaptándose y actualizándose a medida que el sector lo necesita, por ahí una escuela técnica tiene ahora seis años de duración –que es lo que vemos nosotros con nuestra secundaria técnica- y puede ir adaptándose pero en seis años recién egresan nuestro producto, en cambio en formación profesional el producto que son los alumnos, los capacitados, los tenemos en un cuatrimestre o en un año y le brindamos capacitación para poder reinsertarse nuevamente en un trabajo efectivo, real, de calidad. Esa era la presentación y para poder trabajar en lo que sea en reglamentación de sistemas de pasantías, estamos presentes y vuelvo a recalcar la buena relación que nosotros tenemos con la oficina de empleo municipal que estamos permanentemente en contacto para ver qué podemos hacer para tener una salida que creemos que es la capacitación para salir de la crisis.

Sr. Abud: Tiene la palabra el señor Introcaso.

Sr. Introcaso: Mi nombre es Piero Introcaso, represento al Instituto de Centro Formación Profesional de Artes Visuales de la ciudad de Mar del Plata. Yo me iba a dirigir a la señora Baragiola – pero se tuvo que ir- no sé quién queda en la parte política aquí adentro porque es la primera vez que vengo- discúlpeme la ignorancia porque de política no conozco a ningún representante de la ciudad de Mar del Plata me dedico simplemente....

Sr. Abud: Los que estamos al frente somos todos concejales y está la Secretaria de Desarrollo Social, la señora María del Carmen Viñas que también fue concejal en algún momento así que la parte política está representada.

Sr. Introcaso: Me voy a dirigir de una forma espontánea sin tener que cuidarme de actitudes políticas, porque no tengo actitudes políticas, ni partidarias ni nada por el estilo, simplemente soy un formador, un instructor y dirijo una escuela de capacitación profesional. La crisis nuestra no es de hoy, la crisis nuestra es de los últimos cincuenta años, hoy la vemos reflejada porque lógicamente se nos están cayendo esos pedazos que muchos están manifestando acá y también siempre miramos lo que pasa en otros países como también miramos las casas ajenas a veces cómo se derrumban y lógicamente el hecho que muchas instituciones pequeñas como las nuestras que se dedican a la formación profesional que las venimos heredando de las viejas escuelas técnicas donde antes las escuelas técnicas enseñaban carpintería, motor

a explosión, electricidad, etc. y tuvimos la suerte que de a poco fuimos aggiornando nuevas actividades dentro de las escuelas de formación profesional. Creo que todas nuestras instituciones –pequeñas o grandes- creo que estamos haciendo lo correcto, estamos dando cursos, carreras, o estamos dando talleres, que están capacitando a las personas, todas aquellas personas que se ven frustradas y que no pueden ser ingenieros, arquitectos o abogados, se dieron cuenta que tienen otras alternativas como para capacitarse e insertarse en la actitud laboral. Creo que el sistema educativo hace muchos años está destruido, se han perdido muchas acciones de lo que nosotros podemos decir la escuela ha dejado de ser un lugar instructivo, para ser un lugar de contención. Todos aquellos que terminan la escuela elemental, primaria y secundaria o polimodal en su momento- hay chicos que no han salido con la instrucción suficiente como para poder elegir una actividad y mostrarles que hay otros caminos aparte de las carreras tradicionales. No sé cuántas escuelas hay acá, pero creo que Mar del Plata ha dado muestras que tenemos instituciones educativas que hemos dado muestras de ser eficientes en la capacitación. No voy a nombrar el área mía, pero voy a nombrar el área de gastronomía –no sé cuántas escuelas de gastronomía hay acá- pero en los últimos diez años las escuelas de gastronomía y de cocina han jerarquizado la cocina de Mar del Plata. Cuando antes teníamos dentro de la ciudad de Mar del Plata actividades dentro de lo que es la gastronomía que era deficiente, hoy se nota que hemos capacitado a un montón de actividades que se pueden llegar a ejercer. Hablo de la escuela de gastronomía por no decir algunas otras actividades como las partes técnicas de Agronomía, que creo que ahí sí las pasantías tendrían que ser mucho más tenidas en cuenta. Yo les pregunto a ustedes que son dirigentes políticos y que tienen la obligación de administrarnos, de dirigirnos y de fiscalizarnos también ¿qué es lo que ustedes quieren de nosotros, más de lo que hacemos? Porque nosotros con la presión impositiva, este año las matrículas- que alguien me las refute, yo estoy hablando de una institución privada, no estoy hablando de una institución sindical ni del Estado- pero que es lo que ustedes desearían que nosotros como instituciones – al menos hablo yo sobre la parte de lo que me corresponde a mí, de mi institución- que es una institución con mucha trayectoria y con muy buena calidad de enseñanza ¿Qué más quieren que hagamos nosotros aparte de sufrir la gran presión impositiva y de tratar de insertar gente en el mercado laboral? Les pregunto a ustedes que son políticos. Estoy acá para eso, para que ustedes me contesten porque yo es la primera vez que participo de una invitación con un grado de responsabilidad de asumir y decir “vengo aquí a someterme a una exposición”, no tengo habitualmente este grado de exponerme, tengo un perfil muy bajo en lo que se refiere a quedarme dentro de mi casa y analizar dentro de mi casa qué es lo que pasa afuera y trato dentro de mi casa solucionar los problemas que pasan afuera, desde la actitud personal de asumir un compromiso como ciudadano pagando los impuestos y cumplir con todas mis obligaciones porque tengo un nombre y apellido. Entonces discúlpeme si me he expresado de una forma que tal vez...pero les pregunto a ustedes ¿qué quieren de nosotros?

Sr. Abud: Tenemos dos expositores, si usted me permite y después los concejales que están al lado mío le van a responder, porque me dicen que quieren responder, pero no específicamente a usted, sino responder a nivel global. También quería dejarle recalcado que personalmente yo hace muchos años que estoy en una escuela técnica, provengo de una escuela técnica y estoy dando cursos en una escuela técnica, lo tengo bien claro lo que usted está presentando. Pero lo que sí nosotros planteamos es tratar de escuchar globalmente la problemática y ver en algunos puntos, políticamente qué es lo que podemos solucionar, qué es lo que en cierta manera le presentó la señora diputada Vilma Baragiola, llevar –si es dentro del Concejo, dentro de la Provincia o dentro de la Nación- alguna alternativa de solución y si usted me está planteando que lo está presionando la parte impositiva, por ahí tendríamos que estudiar ese tema y buscar algún tipo de solución. Pero esto es escuchar de la boca de ustedes algunas cosas que nosotros sabemos, pero que a lo mejor ustedes tienen la solución.

Sr. Introcaso: Usted sabe que las matrículas de este año, estamos a veintiséis de marzo, las escuelas de formación profesional hemos tenido que pedir extender la apertura de las matrículas, hay cursos que no tenemos cuatro personas, cinco o siete personas matriculados para iniciar, cuando nuestra actividad tenía que haber comenzado hace diez días atrás.

Sr. Abud: Muchas gracias señor. El señor De Paoli, de la Asociación Tallerista Marplatense.

Sr. De Paoli: Gracias, buenos días. Mi nombre es Rubén De Paoli, yo soy el Presidente de la Asociación de Talleristas Automotores Marplatenses ATAM, agradezco la invitación que nos han hecho, no solamente nosotros como institución tenemos la representatividad de los talleres mecánicos de Mar del Plata o en líneas generales de los talleres del Partido de General Pueyrredon, sino que también tenemos una escuela de formación profesional que funciona hace muchos años con salida laboral despareja. También participamos en –no tantos años- pero sí en lo inmediato para atrás en cursos del Ministerio de Trabajo para desocupados, es decir, estamos dando cursos dentro de la Provincia y de la Nación con el Ministerio de Trabajo. La salida laboral ha sido despareja en los últimos tiempos, hemos apostado mucho desde la Cámara a la capacitación, porque pensamos que es una herramienta importante para la gente que no tiene trabajo poder brindarse con algo con qué defenderse. Yo diría que las variables que hay en nuestro país para que esto suceda y que Mar del Plata en especial tenga estos problemas desde hace muchos años son muchas. Muchas se han puesto acá de manifiesto y otras quizás faltan discutir, pero me parece que lo mejor que podemos hacer y estoy muy de acuerdo en las futuras reuniones que se puedan hacer, incluso comenzando con las pasantías que considero que es muy importante, yo creo que tenemos que ponernos a trabajar. Hoy quizás sea un día para que cada uno pueda decir todas las cosas que quiera decir, es un inicio y quizás tengamos que ponernos a trabajar un poco más en serio. Lo que yo quisiera recalcar es que desde la asociación nuestra estamos dispuestos a participar de todo tipo de iniciativas y de poder llegar a una solución un poquito mejor de lo que tenemos hoy en la ciudad. Nada más.

Sr. Abud: Señor Aronna

Sr. Aronna: Soy ex Presidente de la Asociación, recién habló el Presidente actual y quería hacer una aclaración sobre lo que se ha hablado acá. En este momento yo veo que se ha centrado demasiado la atención en una institución no laboral, como es la pasantía, como medio de fomentar la creación de empleo y quiero por lo menos señalar, si no un error, por lo menos un error de apreciación en cuanto al real alcance de la pasantía. La pasantía no tiene como fin crear empleo y si tengo que calificarlo como posibilidad de creación de una salida laboral diré que su incidencia es mínima. Es más bien una incidencia de futuro. La pasantía insisto no es un contrato laboral, es un contrato formativo. Tiene que ver, no con la posibilidad de crear empleo, sino con la posibilidad del estudiante, que es el sujeto de la pasantía para tener una salida laboral de futuro. En este sentido la pasantía sirve, pero no es una forma de generar empleo. Lamento que se haya ido la diputada Baragiola, porque a través de ella podríamos hacer llegar un poco esta idea a la Cámara de Diputados, que seguramente se la haremos llegar si hay futuras reuniones. Acá se mencionó la posibilidad de una reforma en la ley de pasantías, pero hace muy poco que se reformó la ley de pasantías, creo que hace tres meses y ya vamos a reformarla de nuevo. Estamos caminando a ciegas de tal manera que cada tres meses necesitamos estar reformando las leyes o es que cuando hacemos las leyes directamente no nos tomamos el trabajo de examinarlas. La ley de Pasantías se reformó con razón, porque la pasantía fue un vehículo de fraude laboral y esto hay que decirlo porque parecería que ahora le hemos quitado al empleo un arma magnífica como era la pasantía. Yo recuerdo, porque hace 40 años que me dedico al derecho laboral, sigo siendo profesor en dos facultades, fui 33 años Juez de Trabajo, y recuerdo telefonistas que hacían pasantías en compañías de teléfono, que eran estudiantes de filosofía y letras, preguntarme qué tiene que ver esto con lo otro. Esta es una forma de fraude, como tantos fraudes se han hecho con los contratos laborales. El contrato a plazo fijo, por poner un ejemplo es un arma para alterar la registración laboral. ¿Cuántos inspectores han advertido que hay trabajadores a plazo fijo que trabajan 9 o 10 horas por día? El trabajo a plazo fijo no admite más de las dos terceras partes de una jornada normal de trabajo sea fijada en la ley o sea fijada en el convenio colectivo. Yo no centraría tanto la atención en reformar la ley de pasantías. Creo que la ley de pasantías con algunas observaciones que se puedan hacer es buena, porque cumple con una función, hacer de la pasantía una extensión de la educación del estudiante y no un modo de creación de empleo. Es insisto, un contrato formativo y no un contrato laboral. Si lo que se busca y buscamos todos es crear empleo, no centremos tanto la atención en la ley de pasantías. La ley de pasantías no crea empleo, crea una perspectiva futura para el estudiante para capacitarlo y en el tema de la capacitación, creo que tendríamos que poner nosotros un poco más la atención. Hay otras formas de capacitación laboral que no tienen que

ver con las pasantías. Recurramos al contrato de aprendizaje, muy poco explotado. Recurramos a las escuelas laborales, a lo que eran las antiguas escuelas de arte y oficios. Démosle una capacitación para que el trabajador pueda con mayor capacitación tener una entrada en un empleo futuro. En algún momento un actor decía que en el año 2020 iba a desaparecer el empleo subordinado. Yo creo que es una visión un poco apocalíptica, pero algo de cierto puede haber. Va a desaparecer el empleo subordinado para el trabajador no capacitado, entonces dediquémosnos a capacitar y no dediquémosnos a utilizar contratos no laborales para simular contratos laborales y de esta forma generar empleo.

Sr. Abud: Concejal Coria tiene la palabra

Sra. Coria: Un poco quería retomar lo que fue el eje de esta convocatoria, ahora nos hemos centrado demasiado en algunos temas sobre los cuales coincido muchísimo con el doctor Aronna, con respecto al tema de las pasantías y a la utilización que en muchos casos se ha hecho, lo cual no quiere decir que el sistema no sirve, sino que es un sistema que está para ser bien utilizado y bien fiscalizado para que realmente cumpla con sus objetivos. En realidad el motivo y el eje de esta convocatoria fue trabajar sobre el tema de la desocupación en Mar del Plata-Batán. El tema de la desocupación, obviamente el tema del empleo y el tema del desempleo y me parece que dentro de las cosas que se dijeron muy interesantes y les quiero informar a todos que esto ha sido grabado y va a ser desgrabado y todos vamos a poder tener acceso a todo lo que aquí se ha hablado, lo cual después es bueno para analizarlo y para tomar algunos de los temas tratados. Pero por allí se habló de un tema que en nuestro partido no va a ser un tema menor y que es el de mantener el nivel de empleo. Nosotros tenemos en nuestro partido varios sectores que por diferentes motivos están teniendo inconvenientes, en algunos casos serios inconvenientes y nada hace preveer que esa situación vaya a mejorar por sí. Podríamos hablar del sector rural, pesquero, de la construcción y en una ciudad como la nuestra donde el esquema de comercio y de servicio en general está muy vinculado al resto de la actividad, obviamente esto nos tiene que marcar algunas luces amarillas. Cuando hablamos de empleo muchas veces hablamos de la necesidad de trabajar por el empleo digno y esto tiene que ver muchísimo con la capacitación, que aquí surgió, pero también tiene que ver con las condiciones de trabajo y con los niveles de precariedad que se incrementan a medida de que el problema de la desocupación crece. Empleo y empleo digno, me parece que son realmente ejes de trabajo, los cuales no vamos a poder abandonar a lo largo de este año. El tercer elemento que me parece importante remarcar es que el mercado de trabajo, es un mercado derivado. Nadie toma trabajadores porque sea más barato, o porque las condiciones sean más favorables. La verdad que las empresas y los sectores incorporan trabajadores en la medida que su producto o su servicio tenga alguien dispuesto a adquirirlo. El tema del empleo y el desempleo nunca puede escapar a lo que es la realidad de la actividad productiva, por eso es que nosotros esto lo tomamos desde las actividades productivas y llegamos a la conclusión de que hay que trabajarlo en conjunto. Por eso me parece buena esta idea que está tomando forma y de hecho nosotros también de alguna manera la habíamos conversado de armar alguna especie de mesa de articulación o como se la quiera llamar en donde estén las gremiales de los trabajadores, gremiales empresarias, el área de la producción, una representación política, que puede ser todo el Concejo o todos los diputados y senadores que tienen asiento en nuestro partido y que en distintos niveles, tanto la Legislatura Provincial, como en el Congreso pueden generar algunas herramientas por supuesto para todo el país, pero por supuesto que a nuestra ciudad le pueden venir muy bien. Y en esa mesa, que debería ser una mesa cómoda para trabajar, no multitudinaria, pero sí con una cantidad de representación de estos sectores, de alguna manera ver cómo afrontamos el año que viene y cuáles pueden ser la mejores estrategias. Hay algunos diagnósticos elaborados quizás por quienes acudieron a la invitación. Hemos estado trabajando mucho el tema de la capacitación de las escuelas técnicas, pero aquí faltan patas importantes que son los demandantes de mano de obra y me parece también que el Estado, en este caso el Estado municipal, que puede generar herramientas para alentar las actividades productivas. Realmente estoy convencida de que no vamos a poder mejorar ninguna situación de empleo si las actividades productivas no mejoran su nivel. Esto ya lo hemos vivido y por más que en algún momento se hayan generado contratos que son muy favorables para las empresas. Contratos que en algún momento se han denominado contratos basuras, con formas que nunca le garantizan alguna estabilidad al trabajador o cosas por el estilo, aún generando todas esas herramientas, si el mercado original no tiene

buenas perspectivas, no va a haber generación de empleo. Me parece que este puede ser un elemento importante para trabajar, para rápidamente y convocarlo con la urgencia que esto requiere a los distintos sectores y a las centrales de trabajadores o por lo menos a los gremios mayormente afectados para ver cómo piensan o cómo podemos articular para mejorar las herramientas para poder, yo no digo, generar una red, porque vuelvo a insistir que es difícil desde el Estado esto, pero por lo menos estar mejor preparados. Aprovecho que está el licenciado Savina, que quería preguntarle puntualmente: en el tema de la difusión de los programas de empleo si lo tienen articulado, si lo tienen para mostrarlo a todo el mundo, porque podría ser un tema a analizar que la gente tenga conocimiento de cuáles son los programas, que de hecho no son solo programas generados por Provincia o por Nación, han habido otros articulados por ejemplo con el gobierno de Italia que durante este año han funcionado bastante bien, pero que tiene que ver siempre con estos esquemas. De cualquier manera en la coyuntura todo esto también puede sumar. La verdad es que me parece que este es un buen disparador como para generar una mesa de trabajo, que incorpore como decía estos sectores, cómo vé el Ministerio de Trabajo, porque día a día están teniendo reuniones entre gremiales empresarias y empleadores con distintos sectores que nos están marcando que estamos con un problema importante. Me parece que esto tiene que ser con una invitación mucho más direccionada, no general sino diciendo acerca de la importancia de que participen en este esquema que busca generar herramientas, que hoy por hoy pueden estar dispersas, pero que unidas pueden servir para algo más. Con esta convocatoria no se pretende más de los sectores, sino que la idea original de la Comisión y un poco el planteo del concejal Abud fue que quienes están vinculados, porque forman a los futuros trabajadores, porque los tienen que demandar, hagamos la invitación para ver cómo podemos seguir trabajando este tema y no quedarnos cada uno en su institución, en su lugar viendo cómo las cosas pasan. No tenía que ver con que se pretende más ni de los institutos de formación, profesional o municipal, ni privados, ni nada, sino con ver con qué herramientas de base podemos empezar a trabajar.

Sr. Introcaso: Yo les planteo ¿qué quieren de nosotros?, más de lo que hacemos no podemos, pero estoy dispuesto a hacerlo. Pero el mensaje quiero que sea claro, estoy dispuesto a participar, a generar que dentro de mi ciudad, que es mi ámbito laboral, el ámbito donde yo convivo, donde tengo a mi familia, quiero que sea un lugar mejor, más sano. Yo cuando hablaba de la crisis de los últimos 50 años, no es solamente desde el enfoque educativo, es moral, es social, es laboral, las planificaciones, yo escucho siempre que estamos planificando, estamos mirando el proyecto, estamos estudiando y la pasamos con "estamos". Ustedes me convocan a mí a través de esta carta, los demás fueron convocados tal vez igual, pero si yo estoy acá quiero que me digan si yo puedo ser útil y estoy acá, por eso pregunté qué quieren de nosotros aparte de lo que estamos haciendo, yo estoy encantado de colaborar porque quiero mi ciudad mejor, porque hago aportes, no solamente por los impuestos que pago sobre mi casa, hago aportes impositivos que son bastantes gravosos, entonces quiero saber, porque cualquier actividad, no soy un filántropo, ni siquiera Don Orione, yo tengo una escuela, emito una factura y con eso pago a mis profesores y por eso tengo una cuota donde capacito personas. Entonces si capacito personas para insertarlos en el mercado laboral, dígame ¿qué más podemos hacer? Yo de mi parte encantado, voy a colaborar, pero no quiero estar en el hecho de que estemos aquí pasándonos un proyecto, yo no tengo una especialización como los doctores, soy un simple administrador y un formador. Entonces, el hecho de divagar, ya divagamos más de 50 años, digo 50, porque tengo sesenta y dentro de los 10 años estoy un poco razonando, a pesar de que fui a la escuela del Estado, donde en la escuela del Estado de aquel momento nos formaban, nos capacitaban, nos educaban y nos enseñaban hasta lo que era el civismo. Hoy ni siquiera estamos preparando a respetar las instituciones, ni siquiera a respetar lo que es la vía pública. Nada más que eso, no lo estaba diciendo con ningún ánimo despectivo, ni nada de eso, sino que lo dije con firmeza para decirle: realmente ¿qué quieren de nosotros?, por lo menos de mí, yo estoy dispuesto a colaborar, porque hace mucho tiempo que vengo poniendo dinero de mi bolsillo, que es importante, pero vengo poniendo mucho tiempo a esto y hoy tengo la preocupación de que tengo mis profesores con mucha incertidumbre, no saben si voy a poder cumplir con las horas cátedras, no hay trabajo, no hay matrículas, no sé si le pasa a otras instituciones, pero yo el año pasado trabajé bien, pero este año estoy consultando con mucha gente y tenemos problemas. Si los que somos capacitadores, formadores e instructores de oficios podemos colaborar con algo, si yo puedo colaborar con algo, encantado de la vida.

Sr. Masuzzo: Mi nombre es Damian Masuzzo, yo soy gerente de la Fundación Grameen, que se dedica a entregar microcréditos a microemprendedores de la ciudad de Mar del Plata. En principio quiero agradecer la invitación, me parece que este es un ámbito generador de cuestiones, donde podemos llegar a soluciones importantes. Nosotros hace dos años que estamos trabajando en Mar del Plata, hemos visto muchísima problemática un poco más focalizada, que si les sirve se los traigo, tenemos estadísticas de la problemática de los emprendedores, por lo menos el sector que nosotros abarcamos, que es un sector que tiene mucha competencia, muchas carencias sociales, económicas, educativas, por eso hemos estado trabajando con escuelas técnicas. Nosotros siempre tratamos de trabajar tratando de suplir esas descompetencias que tienen por ejemplo los microemprendedores en el área de organización de los microemprendimientos. Uno pregunta, cuál es la ganancia o cuáles son los ingresos y no saben ni siquiera la diferencia entre ingreso y ganancia y eso abre muchos interrogantes a futuro, de qué va a pasar con ese emprendimiento, con un crédito, etc. Nosotros somos muy cuidadosos en que la herramienta que nosotros estamos ofreciendo a nivel social es una herramienta muy poderosa, pero que al mismo tiempo es una herramienta que puede convertirse en un salvavidas de plomo cuando no es bien entendida por el microemprendedor, por eso me parece muy bueno que podamos hacer algunas interconexiones institucionales, para suplir estas descompetencias. Por otro lado comentarles que nosotros seguimos trabajando a full, con la misma tasa de interés del 2006, inclusive hemos bajado las comisiones. Sabemos que muchos bancos trabajan con una tasa variable, han aumentado las comisiones, nosotros seguimos igual y nos ha ido muy bien. Hay mucha gente que ha empezado con ideas, ha empezado con proyectos y hoy realmente han podido expandir sus operaciones, hablando de la generación del autoempleo. Es uno de los temas muy importantes a tratar en una crisis de esta magnitud. La idea mía era ofrecer este producto acá, sé que falta mucha información, porque no somos una organización que trabajamos con un perfil alto, no hacemos mucha publicidad en medios masivos, pero en la medida que vayamos cada una de las instituciones diciendo y comentando y transfiriendo lo que el otro hace, creo que podemos hacer una red muy importante de microemprendedores.

Sr. Abud: Muchas gracias, Es nuestra intención. Le doy la palabra a la concejal Leticia González.

Sra. González: Yo quería recordar en principio algunos antecedentes que tenía la ciudad, que se han dado en la ciudad como espacios vinculados justamente a este tema y poner como marco general en relación a lo que decía el señor, que posiblemente la baja de matrícula posiblemente esté vinculado a situación de carencia de recursos, de condiciones de pobreza, que está justamente vinculado al tema de empleo y desempleo. Alguien dijo, creo que la diputada Baragiola, que esta cuestión de empleo, desempleo, de los datos que tenemos de desempleo y subempleo, esos son datos que se traducen como indicadores de pobreza. Y el indicador de condición de pobreza, es el indicador de cuál es el Estado que tenemos hoy, pero también cuál es el que podemos participar. Acá es donde vuelve a cobrar valor la presencia de los docentes, el sistema educativo, la posibilidad de inserción más que nada educativa, que laborales, entiendo yo. Quisiera recuperar dos antecedentes más o menos cercanos que tuvo la ciudad, sobre todo porque el concejal Garcarena planteó “la ciudad debe pensar qué debe ser”. Y yo quisiera recordar en esto los antecedentes de lo que fue el proceso de formulación del Plan Estratégico, compartimos con el licenciado Savina, como parte de ese equipo de trabajo y con algunos de lo que están sentados acá, que participaron en ese momento, que para quienes no saben, fue un proceso de formulación de definiciones de cuál era el proyecto de ciudad para los próximos diez años. Desde sus perspectivas productivas, institucionales, sociales, urbana. Y en ese proceso que duró ocho meses pasaron más de 3.000 personas de distintos sectores de la ciudad que por lo menos pudieron plantear, desde alguna mirada, que era de eso que participaban representando a sus instituciones, pensaban que podía ser la ciudad de aquí a 10 años. Ahí volviendo al planteo del concejal Garcarena, yo recuerdo y en todo caso Daniel me acompaña en la memoria, que lo que había salido claramente era como una demanda de innovación sobre las industrias tradicionales de la ciudad, el turismo, la pesca, la construcción, la industria textil, el sector frutihortícola, como introduciendo innovaciones que pudieran aggiornar y mejorar las condiciones de competitividad de esos sectores y que también se solicitaba un acompañamiento a los incipientes desarrollos que estaba presentando la ciudad, vinculado a la tecnología de la información, todo el desarrollo informático y vinculado a industrias culturales. Posiblemente esta

información haya que actualizarla, de esto pasaron cinco años, pero en ese momento estaba planteado alrededor de esto. En ese momento se planteaba el tema de la vinculación de educación y trabajo y se planteaba la necesidad de que Mar del Plata que tiene una herramienta que es estratégica, que otras ciudades no tienen, que es su propio sistema educativo y también condiciones de articulación que han venido dando las instituciones educativas municipales y provinciales que lo llevan a un trabajo compartido, incluso el Secretario de Educación lo debe tener más claro, hay una especie de organización que se ha dado entre lo que es el sistema educativo municipal y provincial, también como una herramienta que otras ciudades no tienen y que la posibilidad de vincular lo que es el sector del trabajo alrededor de este sistema productivo, de estas actividades productivas mencionadas y de tener una herramienta como es hoy un sistema educativo municipal y la posibilidad de articular con las escuelas de Provincia, cerraba en esta posibilidad de formar mano de obra para lo que la ciudad demandaba. Yo quisiera también citar otra experiencia, que creo que hay aquí gente que participó, que fue el programa Area, que fue un programa que se desarrolló en el Ministerio de Trabajo de la Nación, que fue financiado por la Organización Mundial del Trabajo y que tiene que ver con este equipamiento, que mencionaba la profesora Gambini y que tuvo el arte de vincular los sectores gremiales, educativos y empresariales. Esta es una experiencia que el financiamiento internacional terminó, esto se dio por concluido, pero queda una experiencia que la ciudad no puede perder, porque fue exitosa y dio resultados. Sin intención de que la repuesta sea directamente hacia el profesor, quisiera contestar qué es lo que se pide de todos. Lo que se pide de todos es una cuestión de articulación, que permita que podamos formar chicos, hay una situación de coyuntura de desempleo, pero también hay una situación de largo plazo, que es qué va a hacer esta ciudad con sus jóvenes, con el empleo de sus jóvenes, atendiendo no solo a las cuestiones educativas, sino también a la prevención de situaciones de pobreza que condenan a generaciones de chicos. Hay una situación de coyuntura y hay una situación de mediano plazo. Tenemos las herramientas, posiblemente no tengamos todos los recursos que haya que tener, sin ninguna duda, posiblemente en esta reunión falten actores, las cámaras empresarias, los gremios, sin ninguna duda, pero tenemos básicamente los sectores educativos y esto no es poco, al contrario. Me parece que lo que sí queda por parte de todos es un esfuerzo de articulación y un esfuerzo de encuentro con producto, ninguno de nosotros tiene interés en sentarnos en comisiones que no producen nada, porque no tenemos tiempo y no tenemos ganas de sentarnos en cosas que no producen. Posiblemente lo que haya que poner es un esfuerzo de articulación de sectores. Creo yo, más volcado al mediano plazo, que a la coyuntura del desempleo de este invierno, que deberemos ver de qué manera se tiene en cuenta. Me parece que el esfuerzo es recuperar antecedentes, no todo es fundacional, no estamos empezando hoy, la ciudad se ha dado antecedentes de esto, ha tenido experiencias exitosas que sin ninguna duda hay que recuperar, hay que traer la gente que lo llevó adelante, utilicemos esa experiencia que desarrollaron otros como un aprendizaje que podemos compartir. Me parece que es un esfuerzo de articulación en época de mucha confrontación, un esfuerzo de articulación de sectores que se mueven como un sobretodo, para generar empleo para los jóvenes de esta ciudad, no es poco, sería como el aporte extra que tenemos que estar haciendo cada uno. Yo no sé si será el área del Concejo exclusivamente, hay cuestiones de gestión que son del Ejecutivo, no son del Concejo. Sí puede poner el Concejo el espacio de encuentro, de desarrollo de ideas, de proyectos, lo más cercanos posibles. Nada más.

Sr. Abud: Señora Patuto, tiene la palabra.

Sra. Patuto: Brevemente, en función de la hora, pero sí comentar en lo que está trabajando la Subsecretaría de la Mujer, que depende de la Secretaría de Desarrollo Social. Me parece que todos coincidimos acá en que hay que hacer hincapié en el tema de la educación formal, porque durante años se estuvo haciendo sobre todos los programas sociales un tipo de capacitación que a la hora de la empleabilidad no mejoraba la accesibilidad de las personas. Creo que estos espacios sirven para poder articular, para mostrar lo que cada uno hace, para generar nuevas formas de relación y también para copiar las prácticas que funcionan bien. Nosotros partimos desde la Subsecretaría de uno de los ejes del Plan Estratégico que en ese momento creo que fue gracias a la colaboración del “Banco de la Buena Fe”, donde está puesto el tema de la economía social. Así hemos desarrollado un esquema de subsidios y de préstamos para generar autoempleo y para generar emprendimientos productivos autosostenidos y donde

hacemos hincapié en que para acceder a eso hay que sostener la capacitación y además hay que ir accediendo a todas las propuestas de la economía formal. Todo lo que implica ser ciudadano, porque si no, siempre vamos a tener dos ciudades, si no se accede al monotributo, si no se accede a la ley Alas, si no se accede a una capacitación formal, entonces un poco contar que estamos trabajando en eso, que una de las cosas que más nos cuesta es sostener el tema de los hábitos, sobre todo en los sectores más vulnerables, el hábito de la capacitación, en mantener la constancia y luego en el trabajo y que los mejores resultados los hemos obtenido a través de articular, por supuesto que sobre todo con el área de Producción de la Municipalidad y del área de Educación, donde estamos permanentemente tratando de reforzar la oferta y de derivar hacia esa oferta. También con el sector privado, nosotros conveníamos con la Asociación de Mujeres de Negocios y profesionales y a partir de lo que es por ahí un esquema de capacitación y de comercialización se abren nuevas puertas. Me parece que estos espacios sirven para poder hacer otras formas de articulación. La Universidad de Mar del Plata tiene una gran propuesta en programas de extensión que pueden combinarse en todo lo que es capacitación y que sirven para el sostenimiento, para la generación de nuevas formas de autoempleo y me parece que en el corto plazo es hacia donde tenemos que tender, porque en medio de esta situación de crisis de coyuntura, tenemos que mejorar la accesibilidad de las personas y en este sentido las mujeres jefas de hogar de más de 40 años son quienes tienen la situación más dificultosa y si sirve la articulación desde este Concejo, se está trabajando en un proyecto de Ordenanza donde se establecen cupos, se prevén formas de convenios. Me parece que esta forma de mesa de trabajo sirve para eso y sí creo que no estamos fundando nada, que hay mucho hecho, por ahí hay que reconocer la experiencia de Grameen, del Banco de la Buena Fe y sobre todo en los lugares más vulnerables, que son por ahí con los que nosotros más trabajamos, partir de esas buenas prácticas y esos espacios sirven para publicar esas buenas prácticas. Me parece que no lo tenemos que perder en ese sentido.

Sr. Abud: Señor Savina, quiere agregar algo.

Sr. Savina: Gracias por invitarme a participar. La Oficina Municipal de Empleo, como ustedes saben se creó en el año 2006, trabajábamos cuatro personas, en este momento hay catorce agentes municipales y 11 personas contratadas por el Ministerio de Trabajo para atender la problemática de la desocupación en Mar del Plata. No es que no se le da importancia, sino que realmente se le da toda la magnitud que merece en este momento, con tiempo. Digo esto porque se ha articulado activamente con la parte educativa, con el Secretario de Educación, inclusive en el mes de febrero se convocaron a los directores de las escuelas de formación profesional para articular las acciones que se iban a hacer durante el 2009, para tener vacantes con el tema de jóvenes con más y mejor trabajo, que es un plan muy bueno para aquellos jóvenes de 18 a 24 años que no han terminado sus estudios primarios y secundarios o que quieran hacer una formación profesional. Es rescatar a esos jóvenes que en este momento están sin hacer nada y brindarles la posibilidad de que terminen sus estudios. El año pasado cuando se implementó en octubre se inscribieron 600 jóvenes, de los cuales 350 comprendieron cuál era la temática y el alcance del programa y se comprometieron a realizar los cursos de capacitación. Para esta fecha tenemos 1340 jóvenes anotados y el 9 de marzo empezó el segundo curso de jóvenes con más y mejor trabajo, con 450 jóvenes distribuidos en quince barrios de Mar del Plata donde están en este momento recibiendo una capacitación de dos meses en inducción al mundo del trabajo, derecho laboral, seguridad e higiene, y alfabetización informática. Esto es en respuesta a la duda de la concejal Cristina Coria en cuanto a cuáles son las acciones de la Oficina de Empleo desde la Secretaría de Desarrollo Productivo. También podemos decir que en el año 2008 pasaron 13.000 personas por la Oficina Municipal de Empleo, donde las personas se acercaron para saber cuáles eran los cursos de formación profesional, dónde podían realmente mejorar sus habilidades, cómo transformar su mano de obra que por la edad o por la demanda del mercado laboral, no estaban aggiornados, gracias a Dios Mar del Plata tiene una respuesta muy grande a eso, son más de 200 cursos de 10 escuelas de formación profesional municipales y 7 provinciales de los cuales hay muchos gremios, como ATAN, SMATA, UOCRA, UTHGRA, que es la parte gastronómicos, que como decían hoy, ha mejorado muchísimo el servicio de gastronomía y hotelería. Hay un dato significativo, de esas 13.000 personas, 7.500 dejaron su historia laboral en la oficina de empleo. La historia laboral no es venir y dejar un curriculum, sino que hay entrevistadoras,

chicas que están entrevistando y ahí se le pregunta a la persona cuáles son sus dificultades, qué le está faltando para conseguir empleo, se lo trata de derivar a los servicios sociales, no es un número, sino que es una persona que realmente tiene dificultades para conseguir trabajo, entonces merece la atención, que eso nos lleva más o menos casi 30 minutos con la persona y tratamos de poder aunque sea darle una buena atención en ese momento tan crítico para esa persona. Acá se planteó el tema de las pasantías, pero ese nivel educativo no va mucha a la oficina de empleo, nosotros tratamos mucho con gente mayor, de más de 40 años, mujeres que se han quedado con criaturas y no pueden conseguir trabajo. Bueno, cómo mejorar sus posibilidades de empleabilidad, esa es la temática de la oficina de empleo. Es un servicio al ciudadano que se ha quedado sin empleo. También hay 404 empresas que están vinculadas con la Oficina Municipal de Empleo donde esas empresas piden postulantes para poder cubrir distintas vacantes. En el 2008 se han –mas o menos- pedido 900 puestos de trabajo desde la Oficina de Empleo y de los cuales se han derivado 3.100 personas como postulantes a cubrir esos puestos de trabajo. Actualmente la Oficina de Empleo pertenece a la Asociación de Recursos Humanos de Mar del Plata, como un miembro activo de esa Asociación donde nos permite estar en contacto con las empresas de Mar del Plata más importantes e intercambiar inclusive en esa Asociación, hay varias entidades que no podemos decir que compiten con la oficina de empleo, pero ADECO, Manpower, donde realmente son generadoras de demanda, de puestos de trabajo y trabajamos en forma articulada, porque lo que nosotros queremos es llegar a la empresa con la persona idónea para cubrir ese puesto de trabajo. Realmente hemos articulado muchísimo con las escuelas de formación profesional, tanto municipales, como provinciales y las escuelas técnicas también se acercan a la oficina, hay todo un registro de cursos de capacitación y formación y el programa jóvenes que a ningún empresario se le ocurre pedir un postulante que no tenga primaria, te piden a partir de la secundaria. Es una cosa llamativa, estamos en el 2009, en el 2005 estábamos trabajando en el Plan Estratégico y en ese momento estaba Palópolis y la Secretaria de Educación y no se encontraban. Educación se quería sentar con el empresariado y el empresariado se quería sentarse con Educación para ver ya en el futuro en ese Plan Estratégico de Mar del Plata 2010 qué tipo de ciudad queríamos, la mano de obra cómo iba a ser, qué era lo que se quería formar en las escuelas, hablábamos de que las escuelas en ese momento estaban totalmente desatendidas, no tenían máquinas, no tenían materias primas, no tenían herramientas para formar esa mano de obra que realmente los talleristas en indumentaria, la industria textil pedía, la Cámara Naval, inclusive tuvimos que salir a buscar formadores que no había, que la gente con oficio había abandonado la enseñanza de tornero, gasista, soldadores, como decía la concejal, realmente hay que tomar también la historia de lo que se está haciendo, mejorarla, aggiornarla a la realidad de Mar del Plata y seguir avanzando en todo ese desarrollo como el “Banco de la Buena Fe”, créditos de microemprendimientos. A veces, esta gente que realmente llega a una edad que es mucho más fácil que vea cuáles son sus habilidades, sus destrezas y puedan armar un emprendimiento productivo, por pequeño que sea, puede llevar su ingreso al hogar, digno y poder llevar algo adelante. A veces es más difícil conseguir un empleo digno que está regularizado y todo lo demás en una empresa, porque las empresas demandan gente joven. Entonces tenemos muchas veces que convenir con las empresas para cubrir el perfil que están pidiendo y tenemos que hablar de un rango de edad un poquito más grande. El Ministerio de Trabajo ha contratado tres personas, que están visitando permanentemente a las empresas de Mar del Plata, son los relacionadores de empresas. Esos son los que difunden cuáles son los descuentos que pueden tener las empresas si contratan personal en ciertas condiciones y siempre estamos hablando de que hay herramientas. Las escuelas de formación profesional se han beneficiado con todo esto porque han comprado máquinas, herramientas y se han puesto a nivel realmente de lo que está pidiendo el mercado.

Sr. Abud: Muchas gracias señor Sabina. Concejal Viviana Roca, tiene la palabra.

Sra. Roca: Gracias, un poco agregar alguna otra cuestión a esta jornada, que me parece importante que se haya realizado, importante la participación. Fundamentalmente creo que esta es la respuesta a algunos de los que pidió “algún qué queremos de ustedes, y queremos escucharlos”. Este es el espacio de participación ciudadana más democrático que puede existir en cualquier comunidad, es el Concejo Deliberante donde estamos representados- todas las fuerzas políticas- de alguna manera. Pero también donde muchas veces y esto es producto de estas jornadas, nosotros, desde que yo estoy en la gestión y

muchos de los concejales que aquí están presentes, hemos reivindicado fundamentalmente las jornadas de trabajo del Concejo Deliberante y frente a cada situación que tenemos que ir resolviendo los concejales sin tener una actitud autista como concejales a pesar de nuestra representación, porque la tenemos y la hemos logrado a partir de una votación ciudadana. Hemos intentado constantemente escuchar a la ciudadanía en estos espacios a veces chicos, a veces sin todos los actores necesarios pero que nos genera el camino a veces más acertado frente a alguna acción legislativa que tenemos que emprender. Creo que esto es un poco el motivo, la motivación de esta jornada, también y creo que es muy importante el tema de los antecedentes. Nosotros en principio, no olvidarnos que todo lo que nos está sucediendo, tuvo que ver con políticas de desestructuración de una comunidad como la de un país, donde la desinstitucionalización que ha sido no muy lejana. Los espacios dictatoriales son fundamentos de las cosas que tenemos que rearmar, rehacer y a veces políticas no acertadas en algunos gobiernos. De alguna manera me parece que es retomar en estos momentos un hecho muy conflictivo que es el tema del empleo, de la desocupación, del trabajo. Creo que se está tomando como un momento crítico, nosotros hemos tenido hoy el antecedente -y eso lo quería traer a colación- yo no participando como concejal pero sí como activa funcionaria provincial en aquel momento sobre lo que se llamaban los "Consejos Económicos Sociales". Esto en los dos momentos críticos en el '89 y en el 2001, aquí se generó lo que se llamó un "Concejo Económico Social", donde había participación de todos los actores que tiene que ver con el empleo con el trabajo, con lo social, porque la contención social en momentos críticos es fundamental. Por eso es fundamental que esté la gente de Desarrollo Social, la gente de los emprendimientos productivos, los emprendimientos productivos nacen en los momentos críticos justamente y fueron ahí donde se fueron robusteciendo. El banco Grameen fue uno de los elementos que apareció justamente en épocas del '90, nosotros hemos trabajado con el Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia en algunos inicios de lo que eran los "Bancos de la Buena Fe". Me parece productivo que estemos aquí, vuelvo a reiterar me parece que un Consejo Económico Social, una mesa de trabajo, como la quieran llamar pero que tenga que ver con esto de seguir trabajando el tema. La otra cuestión, nosotros en algunos momentos hemos este año, discutido algunos temas fundamentales en lo social y en lo comercial también. En aquel momento se trajo a discusión en el Concejo Deliberante, la posibilidad de un observatorio comercial y productivo que genere un seguimiento a fondo específico con respecto a los temas que tienen que ver con la producción y el empleo. Que sean vasos comunicantes de información, porque más que nada un observatorio lo que genera es información tangible, del hoy, del aquí, del ahora, no información solamente de lo censal que a veces tiene o no tiene un parámetro tan inmediato con la comunidad que estamos trabajando. Me parece que hay que volver a reiterar como herramientas de trabajo algunas de estas, en este Consejo Económico, creo que yo lo pongo a discusión nuevamente el aporte que en aquel momento, me acuerdo que fue el tema de las grandes superficies comerciales, ese fue el momento donde se trabajó la posibilidad de un observatorio comercial, que me parece que tiene que tener una visión más amplia que lo comercial, sí lo productivo y buscar esa conjunción con el observatorio social que hemos aprobado hace muy poquito tiempo aquí en el Concejo Deliberante que son herramientas que hay que ponerlas a trabajar y a disposición justamente de todos los sectores, sean comerciales, sean industriales, sean productivos, sean de empresas y sean de los sindicatos, los representantes del trabajo fundamentalmente y de esta otra que yo estoy absolutamente contenta que haya respondido tan bien y creo que tiene que ver con el perfil del concejal que ha convocado especialmente a todo lo que es lo educativo. Es el gran motor hacedor de la posibilidad potencial de empleos en blanco, lo demás hay que seguirlo trabajando por las vías no formales, el banco social, evidentemente ese sector que se enuncia que es de los cuarenta para arriba que es el sector que quedó marginado de toda acción y que es el sector de los cincuenta años que dice usted, de no políticas con respecto a la posibilidad de la capacitación y de todo lo que nos pasó en este país que no hay que olvidarlo, hay que entenderlo y hay que decir en base de esto tenemos que hacer una nueva plataforma y seguir trabajando. Y por supuesto un llamado de atención a veces a la gestión política, con respecto a todo aquello que fue, que se hizo y que no se vuelve a retomar o que no se retoma como una política de Estado. Creo que el Consejo Económico Social, tiene que batallar sobre estas cuestiones, acá somos varios concejales de distintas bancadas y todos hemos trabajado y sabemos trabajar en conjunto a pesar de nuestras diferencias, discrepancias políticas o ideológicas ese es el gran esfuerzo de la ciudad de Mar del Plata en este año de trabajo. El gran esfuerzo es reivindicar las políticas públicas, que sean políticas

de Estado, políticas que no se caigan con el próximo gobierno o con la próxima gestión sino que se fortalezcan cada vez más y tengamos un andarivel de acá a diez años, parecido, igual, sobre el mismo camino, sobre la misma conjunción de voluntades para esto. Entonces un poco la respuesta es, les pedimos que vengan a trabajar una política de Estado fundamentalmente entre todas las distintas miradas de una comunidad como la ciudad de Mar del Plata. Nada más.

Sr. Abud: Muchísimas gracias concejal, le damos la palabra a la señora María del Carmen Viñas que es la que tiene que atajar todos los problemas sociales que tiene la ciudad, es una responsabilidad muy grande la que tiene. Con esto vamos a tratar de cerrar esta jornada, y quiero realmente agradecerles a todos ustedes y a los que no pudieron venir por algún motivo, que acá tenemos algunas adhesiones en el cual se han disculpado por no poder venir. Les prometemos que en esta Comisión, -estos concejales que han estado un poco al frente y los que no han podido estar- que vamos a trabajar muchísimo por esta problemática y que los vamos a convocar de vuelta. Por ahí lo que decía Viviana Roca, que buscamos la figura del observatorio o esta Ordenanza que se votó hace poquito para trabajar, realmente nos llevamos muchísimos apuntes y cosas importantes que a nosotros nos sirve. No siempre tenemos que estar concejales solos y con la idea a lo mejor equivocada que tenemos en nuestra cabeza, sino que acompañados por todos ustedes. Todo lo que han propuesto será desgrabado y lo vamos a poner en estudio y los vamos a convocar rápidamente. Tiene la palabra María del Carmen Viñas.

Sra. Viñas: Gracias concejal, la verdad que espero no estar sola para atajar los penales, porque son demasiadas las pelotas que llegan. Y creo que Desarrollo Social es una parte, una pata y que si hablamos de integración de la ciudad, evidentemente tenemos que hablar de integración de las políticas sociales. No solamente a nivel municipal sino también desde otras jurisdicciones, porque lo que yo siento aquí, por eso me siento muy gratamente en este lugar, porque uno si no lo sabía, lo sabe, que hay muchas personas, muchas organizaciones que trabajan todos los días por mejorar la calidad de vida de los ciudadanos en algún sector. Lo que a veces se siente es que no hay primero una coordinación y al no haber una coordinación no hay información respecto de lo que cada uno de nosotros hacemos. Y muchas veces se pierden esfuerzos y recursos al no conocer y al no coordinar, evidentemente a pesar de estos esfuerzos que cada uno hace en su lugar, está claro que estamos aquí por que hay una dificultad. Una dificultad que es estructural y que tiene que ver con el empleo, el 10 % de empleo nos dice hoy pero 8% o 12% como sea que digan los números, pero muchos porque esos porcentajes tienen que ver no solo con números sino con nombres, con caras y eso es lo que tiene que ver. No son solo fríos números sino son personas, y entonces podemos coincidir por ahí que un tercio de la población tiene problemas de empleo. Entonces evidentemente hay una dificultad, no es una dificultad de ahora que viene de muchos años y también creo que vale la pena decirlo también depende de decisiones macroeconómicas que por ahí están fuera de la ciudad. Pero esto no quiere decir que la ciudad no tenga mucho para hacer, por eso aprovecho a decir que desde la Secretaria de Desarrollo Social por ahí se tiene una visión o se tenía una visión que es solo para asistencia. Nosotros pensamos que no deberíamos pensar en una contradicción entre asistencia y empleo, pero que hay familias que hoy necesitan asistencia y tenemos como Estado que ser capaces de asistir, sin clientelismo, con transparencia etc. Es cierto también que desde la Secretaría debemos generar -hablo de Desarrollo Social y no solamente de municipio- posibilidades, empleabilidad sobre todo y esto un poco lo relataba Alejandra Patuto, desde la Subsecretaría ahí hay una porción del Presupuesto justamente para trabajar en este tipo de microemprendimientos. Pero también desde el resto de las direcciones también tenemos Presupuesto para emprendimientos con los jóvenes, porque creo que un tema importante y que se emparenta el desempleo con la pobreza, no podemos desvincularlo. Tiene que ver también con esto cuando nosotros generamos este tipo de emprendimientos por lo menos desde la Secretaría de Desarrollo Social decimos no es solamente para tener un empleo, sino para tener dignidad, para volver a ver los valores que nos reúnen como sociedad. La gente no nos viene muchas veces a pedir planes, quiere trabajo, en ese sentido me parece que tiene que ser un esfuerzo. Esta gestión, hoy lo contaba Sabina, lo que hoy es la oficina de empleo comparada hace un año atrás, creo que tiene un esfuerzo. Que no es un esfuerzo solo del municipio, -lo ha dicho- es un esfuerzo que tiene que ver con el planteo a otras jurisdicciones en este caso nacional que está dando un apoyo ahí. También tiene que ver un esfuerzo en obra pública más de \$ 200.000.000- en el Presupuesto significa que el Estado no puede

estar ausente como lo estuvo en la década de '90 y es necesario entonces que haya más y mejor Estado. Por que esto significa viviendas, cloacas, etc, es desarrollo, es calidad de vida y es trabajo para nuestra gente. Entonces me sumo y por ahí decía el concejal Garcarena "tenemos que decidir, qué ciudad queremos". A partir de todo lo que se ha trabajado, desde hace años que tenemos que rescatar y por ahí ponerlo en valor hoy lo que ha sido todo el trabajo en el Plan Estratégico Municipal, que no lo podemos desconocer. Nosotros también le agregamos la posibilidad de discutir los objetivos del milenio, nosotros estamos firmando un convenio con Nación para trabajar por estos objetivos. Son objetivos firmados en Naciones Unidas, donde el tercer o el cuarto objetivo tienen que ver con el empleo, pero también el primer objetivo es la pobreza, eliminar la pobreza. Creo que nuestra ciudad se tiene que comprometer con objetivos muy claros y con plazos muy claros, que son objetivos de Estado, no son objetivos de un partido político porque creo que los objetivos del milenio fueron firmados por los países. Y Mar del Plata va a ser la primer ciudad donde se analicen estos objetivos, son nueve y que yo los pongo a consideración de esta Comisión porque tienen que ver con esto, con la calidad de vida de una ciudad y con mejorar el empleo y con eliminar la pobreza con plazos muy claros y donde cada sector estatal y no estatal tiene sus compromisos y me parece que esto requiere de este tipo de compromiso. Por último me quedó una idea de que por ahí uno trabaja siempre sobre las estadísticas en materia de empleo y desempleo. También lo decía Leticia tenemos que hablar y estudiar cuál es la oferta laboral. Porque nosotros vamos a integrar y vamos a coordinar en la medida que sepamos qué es lo que necesita nuestra ciudad acerca de esos empleos, si no podemos seguir haciendo capacitación más capacitación pero resulta que no termina esa capacitación logrando más y mejores empleos. Por eso hay que unir justamente la oferta con la demanda porque sino creo que no estamos trabajando bien. Este planteo lo hicimos bastante tiempo en la Facultad de Ciencias Económicas, donde les pedimos bastante tiempo a ellos que nos ayuden a trabajar en este tema y creo que también querían ponerlo aquí por que me parece que este es un elemento si el cual creo que no podríamos planificar. Muchas gracias.

Sr. Abud: Muchísimas gracias a todos y buen día ya les vamos a acercar algunas resoluciones y la nueva fecha para la convocatoria. Muchas gracias.

-Es la hora 12:00.